以2025年3月至2026年8月的闵行区第一轮第二批组团式援滇医疗队为例，来自闵行区中心医院、上海市第五人民医院的5名医疗骨干，涵盖皮肤科、消化内科、骨科、妇产科、麻醉科等多个重点学科，他们立足大关县人民医院诊疗短板和群众就医需求，全方位开展技术帮扶、人才培育、制度完善、科研突破和健康科普等工作，全力破解山区群众就医难题。

事实上，闵行持续加大教育医疗“组团式”帮扶力度，切实帮助昭通提高公共服务质量和水平，培养更多“带不走”的教育医疗人才队伍。

董依雯在大关县与教师、医生代表亲切交流，勉励大家发挥自身专业优势，把帮扶成果保持好、巩固好、深化好。

培养“带不走”的人才队伍，也体现在沪滇劳务协作从“输血”到“造血”的转变。昭通市绥江县职业高级中学（以下简称“绥江县职高”）的“金江船员”实训基地就是例证。

绥江县位于金沙江畔，有悠久的跑船历史，2013年绥江县职高开设船舶驾驶与轮机维修专业，是云南省唯一办有船舶专业的中职学校。2024年9月，“金江船员”劳务品牌正式创建。该基地依托东西部协作2000万元帮扶资金，建设了船舶虚拟仿真平台、轮机实操实训平台等，助力培养高素质水运技能人才，服务金沙江流域、澜湄流域以及远洋水运航运产业，船员月收入可达8000—12000元。董依雯在绥江县考察时表示，要进一步完善培训体系，探索创新教育教学方式方法，为实现高质量充分就业奠定坚实基础。



右图：上海闵行区医疗团队下乡进村开展义诊活动。

就业是最大的民生。闵行始终把帮助对口地区群众实现更充分、更高质量的就业作为重要目标。

在云南保山，闵行探索的“政行企校”四方协同育人模式，效果显著。简单说，就是政府搭台（闵行、保山两地人社部门牵头），行业指导（上海相关行业协会参与），企业出题（提供岗位需求和标准），学校育人（保山技师学院等职业院校负责培养）。学生毕业后，通过闵行搭建的桥梁，直接输送到上海的沪华酒店、美哩服务、艾丝碧西（巴黎贝甜）等合作企业实习就业，形成“招生即招工、入校即入企、毕业即就业”的闭环。

破协作痛点，通联动堵点

产业振兴是推动对口地区可持续发展的根本所在。通过“高位推动、机制创新、协同发展”模式，闵行区和云南保山市深化合作成果——闵保产业园，成为产业协作的标志性项目之一。

2024年9月，闵行区与保山市正式签订了“沪滇‘16+16’重点园区合作共建”协议。为了把两地新一轮园区共建工作做出特色，闵行援滇干部和当地干部一起，深入研究保山产业园和其他各县（市、区）园区情况，联动闵行莘庄工业区，探索建立了“两园共建、多园对接”的“1+1+4+N”大联动格局。

闵行、保山合资组建“闵保商务管理有限公司”，这个轻资产运营的平台公司就像专业的