



上图：上海选手张明天在花艺项目中夺得银牌。

是衔接技术研发与一线生产的核心中坚人才，也是现代智能制造、技能行业的中坚力量。

工业 4.0 项目现场，选手们忙着将现场生产设备和加工对象等制造资源互联互通。该项目模拟的是一座智能工厂的完整运行过程。选手们需要掌握的技能，涉及机械装配、电气接线、PLC 编程、数据采集与分析、生产调度优化等多个领域。

“新时代工匠比拼的是‘一专多能’。”张瑞说，未来更受青睐的技能人才，是能够驾驭数字化工具、具备跨领域能力和创新思维的复合型人才。

当前中国技能人才队伍面临的最大的挑战是什么？罗胜强的判断是：总量已经很大，矛盾主要在结构性层面。

“一方面，专业上的结构不

对口，如现在一些新兴产业面临较大的技能人才缺口；另一方面，水平的结构不对口，高技能人才的比例还不够。”他指出，这既有信号传递不畅或失真的问题，即需求信息没有及时传导到供给方，也有供给方主观上意愿不强或能力不足的问题。

而职业技能竞赛，在缓解这种结构性矛盾方面发挥着重要作用。罗胜强说，举办一场职业技能竞赛，实际上是要搭建一个个具有实际生产功能的车间，在非常短的时间内“模拟”出某个职业、岗位或工种最核心的工作任务。竞赛标准怎么定、赛题如何设计、基础设施物品如何准备、场地如何规划、如何确保比赛的公平安全和环保，每一个问题都需要精心的设计和实施。在世赛的引领下，

我国职业技能竞赛体系不断完善，竞赛越来越多，办赛越来越开放。

罗胜强表示，通过以赛促奖、以赛促建、以赛促教等方式，将世赛的成果不断辐射到技能人才培养、评价、使用、激励的每个方面。越来越多的技能人才通过竞赛这个平台脱颖而出，获得经济上、政治上待遇的提升，反过来激励更多的人去学习技能，更多的学校和培训机构去培养人，从而形成了一个良性的生态循环。

无疑，帮助劳动者技能持续更新，需要政策制定者、教育培训供给方、行业企业等多方形成合力。培生集团首席技术官戴维·特里特在赛事同期举办的世界技能大会上表示，企业可将人工智能培训融入职工工作场景，同时及时追踪评估职工技能提升情况，提高技能培训的准确性与有效性。

未来，我国将与时俱进完善终身职业技能培训制度，引导劳动者树立终身学习理念，加快构建人人皆学、处处能学、时时可学的终身技能学习生态，更好满足不同劳动者群体、不同发展阶段的技能提升需求。

作为普通人，要想应对 AI 对技能发展的影响，只能持续更新技能，让自己成为不可多得的“灰领”人才。■