



消息，从上海传到了偏僻的山村。周保举报了名。从报名到面试、体检、体能考核，他一路过关。2020年，周保举踏上了飞往上海的航班。

同行的还有来自红河的李城华。李城华家里做茶叶加工，炒出来烤干了才五六块钱一斤。他早早辍学外出打工，18岁就来上海打过零工。

两人依托的，是一条已经运转多年的跨区域人才输送通道。近年来，上海市、区人社部门充分发挥经济中心城市资源优势，与云南等中西部省份紧密合作，精心培育了一批具有上海特色的劳务协作品牌。长宁区人社局联合长宁区消防救援支队共同打造的“长宁‘山里娃’消防员”特色劳务品牌，已连续6年在云南红河开展政府专职消防员定向招录。

长宁区借助当地人社、高校等官方平台高频推送岗位信息，将定向招录作为党委重点工程，与红河州人社部门、红河州消防支队、大专院校签订共建协议，建立常态化联席会议制度，打通跨区域人才输送通道，把“零散招聘”升级为“组织化输送”。

初到上海时，22岁的李城华连水带都盘不稳，消防队的纪律让他一度难以适应，“以前在外面打零工，有活就干，没活休息一下。在这里不一样，24小时待命”。刚到消防队，手机被收走，睁眼训练，天黑睡觉。熄灯后，

消防员李城华操作无齿锯开展破拆训练。



躺在床上的李城华，动过放弃的念头。

不抛弃、不放弃的集体氛围给了他坚持下去的勇气，李城华记得，班长每天晚上都会分享故事给他们听，领导也给了时间让他们慢慢适应，更重要的是，身边没有人退缩，“别人都能坚持，我为什么不能坚持”。

五年历练后，李城华创下了“单人架设6米拉梯6秒66、攀登挂钩梯上4楼11秒”的队内纪录，被战友们称为“梯王”。他从一个青涩少年变成了家里的顶梁柱。结了婚，有了两个孩子。2024年初，他把老婆孩子接到上海，目前，老大已经在上海读幼儿园了。

周保举的成长同样令人振奋。他连续五年参加中国国际进口博览会疏导区重大安保任务，日均巡察街道3万米。面对超强台风“利奇马”，他单日连续出警30余起。以其事迹为原型拍摄的微电影《火塘》，获评市民微电影节“全面小康专题奖”。

周保举说，每次出警时，老百姓都会对他们说谢谢，这让他感觉很自豪：“自己也是上海的一分子。”2023年，他回到红河老家，主动资助困难家庭孩子读书。周保举的倡议也得到单位和战友支持，4个党支部和8名战友结对助学8名红河贫困学生，“情满沪滇，蓝焰助学”就此发起。

据了解，根据岗位需求和职业发展需要，劳务品牌还针对性地开展地下有限空间救援、攻坚组特训、防化侦检等专项技能培训，为消防员提供持续成长的资源和渠道。上海全市各区消防支队已从全国各地招录消防员数千人，长宁“山里娃”消防员、杨浦“彩云之蓝”消防员正是其中亮眼的名片。

AI浪潮中的“跨界者”

借着数字经济的风口，林语婷的故事则讲述了另一种可能。

2025年夏天，刚从云南省某院校化学工程与工艺专