

新的五年以及更长的时间里，“战略定力、制度耐心、对人才培养的重视、对科研规律的敬畏”依旧是驱动仁济医院发展的深层逻辑。

新路径。短短两年，杨帆团队的系列研究相继获得国家级青年人才项目及国家自然科学基金面上项目资助，并正与企业合作推进成果转化。杨帆感叹，仁济医院优质的科研平台和崇尚开拓创新的氛围，既为他提供了施展才华的空间，更赋予他勇闯科研深水区的动力。

出生于1987年的桂俊如今是仁济医院研究员、博士生导师，她带领着一支8人的团队，投身肿瘤免疫领域的科研工作。2020年回国后，她带领团队取得了系列研究成果，以通讯作者发表论文8篇，其中多篇发表于国际顶尖学术期刊，并成功获批国家级青年人才项目资助。桂俊说，仁济医院不仅有世界一流的硬件设施，更有对仁济医院西院区住院楼是上海唯一仍用作医疗场所的优秀历史建筑。

科技创新的包容与支持。

近年来仁济医院在科主任换届过程中，大胆任用年轻人，一批80后科主任已经担负起带领科室发展的重任。“仁济医院已拥有182年的悠久历史，如何更好地拥抱新时代？我们期望用更活的机制激出更旺的劲头，让每一位青年医者能在这里释放能量、成就梦想，让百年老院因人才而生生不息、永葆活力。”夏强院长说。

仁济医院泌尿外科主任潘家骅，亲身经历了医院人才培养的全过程，如今他正带领这个全国知名的“拳头科室”继续创新发展。在潘家骅看来，仁济泌尿外科人才培养的最大特色，是强调团队协作和青年医生的自主性。科室

