

不设年龄上限、首设新工种， 这场职业技能竞赛在沪圆满落幕

年轻力量的崛起，充分展现了中国五矿高技能人才队伍建设的蓬勃生机与合理的年龄梯度。

□ 记者 | 王仲昀



7月23日，随着焊工项目决赛成绩在上海揭晓，2026年全国行业职业技能竞赛——中国五矿集团有限公司第三届职业技能竞赛圆满落下帷幕。在连日高温炙烤下，这场技艺与意志的双重淬炼，不仅诞生了一批未来的大国工匠，更以实际行动贯彻落实了国家“制造强国”战略，展示了中国五矿深化产业工人队伍建设改革的阶段性成果。

本次竞赛是国家级二类职业技能竞赛，设重冶金法冶炼工、化学检验员、焊工三个项目。其中，重冶金法冶炼工与化学检验

员决赛已于7月初在中国五矿湖南有色水口山铜铅锌基地完赛；7月20日至23日，备受瞩目的焊工项目决赛在上海中冶宝钢技术培训中心举行。

值得关注的是，本届竞赛创下了多个“首次”，成为赛事的最大亮点。这是全国范围内首次实现多炉型、多金属选手在重冶金法冶炼项目上的同场竞技，其技术统筹的复杂度与考核难度前所未有，不仅考验了选手的实操功底，更检验了技术专家团队的专业系统能力。同时，这也是该系列赛事自2022年启动以来首次

设置焊工项目的角逐，标志着中国五矿在推动产业工人队伍建设改革中不断推陈出新，覆盖的技能领域更加广泛。在焊工决赛现场，出现了“异种金属焊接”等高难度模块，对选手的操作能力与临场处置都提出了极高挑战。

产业为基，人才为本。中共中央、国务院在《关于深化产业工人队伍建设改革的意见》中明确指出，产业工人是实施创新驱动发展战略、加快建设制造强国的骨干力量。此次竞赛正是中国五矿落实这一要求的生动实践。在参赛选手的年龄设定上，中国五矿打破常规，不设限制，鼓励全员参与。据统计，参加决赛的130名选手平均年龄未超过40岁，其中不乏“00后”青年才俊脱颖而出。来自中国十九冶集团有限公司的“00后”焊工高天鑫，凭借过硬的实操功底与稳定的发挥勇夺焊工项目金奖；在化学检验员项目中，株冶集团“00后”选手李武同样斩获佳绩。年轻力量的崛起，充分展现了中国五矿高技能人才队伍建设的蓬勃生机与合理的年龄梯度。

从千度炉火的冶炼，到精密毫厘的检验，再到弧光闪烁的焊接，本届竞赛串联起了一条完整的技能价值链。中国五矿将以此此次大赛为新起点，在赛训结合中锻造更多高技能人才，为“十五五”发展提供坚实的人才支撑。■