



上海的生物医药行业企业开展新型学徒制培养。

展技能培训、聚焦重点产业领域开展紧缺急需专项技能培训的“1+1+X”技能培训补贴政策体系，从顶层设计上保障技能人才队伍建设。

在绘制职业技能培训规划蓝图的同时，上海也在不断建强各类技能培训载体，推动形成了政府主导、企业主体、校企贯通、多方协同的技能人才培养新格局。

2025年4月30日揭牌成立的上海产训融合技能发展中心是一个很好的例子。作为上海首个由优质人力资源服务机构打造的高能级、综合性技能人才培养平台，这里被赋予了产训融合、因地制宜、先行先试、突破攻坚的重要任务。

据悉，产训融合技能发展中心主要围绕上海三大先导产业（人工智能、生物医药、集成电路）、两大民生保障紧缺领域（高端家政、养老护理）开设课程，依托链主企业，快速开发模块化、个性化的短平快培训项目，力争短期内填补技能人才缺口。

产训融合技能发展中心校长兼总经理潘攀告诉《新民周刊》，得益于市区两级人社部门的指导和支持，成立仅仅半年时间，该中心已在杨浦、徐汇、黄浦、虹口、闵行、静安设立了6个二级学院，而青浦和浦东两个校区也在筹备之中。

据潘攀透露，各二级学院开展职业技能培训的侧重点会根据所在区的产业特点而有所不同——如徐汇人工智能分中心、杨浦数字经济分中心、黄浦金融科技分中心，而虹口聚焦现代服务和航运，闵行是智能制造，静安则主攻区块链和绿色低碳领域的培训内容。

半年来，6个区的二级学院已经推出了第一批人工智能训练师、全媒体运营师等12类共计36门技能培训课程，涵盖上海“3+6”（三大先导产业和电子信息、生命健康、汽车、高端装备、先进材料、时尚消费品六大重点产业）产业体系，以及家政服务、养老护理两大急需紧缺行业工种。

从产训融合技能发展中心的培训对象来看，除了企业输送的定制培训学员，更多的是想要提升自身职业技能水平的劳动者，既有在职人员，也有应届大学生。课程内容相当丰富，既有理论教学又有实践操作，考试通过才能拿到相关证书，仅仅靠刷题是不行的。当然，学员一旦考取技能证书，市级和区级都会给予一定的补贴，鼓励大家不断提升自己，通过健全终身技能培训制度，促进技能就业、技能增收、技能乐业。

2025年，全市开展补贴性职业技能培训72.59万人次，超额完成人力资源和社会保障部下发的65万工作目标；新增培养高级工以上技能人才7.17万人次，超额完成2025年上海市为民办实事项目任务。“十四五”职业技能培训可谓完美收官。**民**

世界技能大赛

世界技能大赛（WorldSkills Competition，英文缩写WSC）由世界技能组织举办，是迄今全球地位最高、规模最大、影响力最大的职业技能大赛。

世界技能大赛有六大类比赛项目：运输与物流、制造与工程技术、创意艺术与时尚、结构与建筑技术、信息与通信技术、社会与个人服务。

世界技能组织规定，绝大多数参赛选手年龄在大赛当年不得超过22周岁。目前，获准放宽年龄限制的项目有增材制造、飞机维修、制造团队挑战赛、工业4.0等10余个，在大赛当年这些项目参赛选手的年龄不得超过25周岁。

每个成员在每个技能竞赛项目中可以选派1名（组）选手参赛，每名选手只能参加一个项目的比赛，且只能参加一届世界技能大赛。