

清晨六点多，江苏无锡马山笼罩在晨雾之中，蔡芳书房里的灯光早已亮起。她刚结束跨时区的视频会议，简单收拾好文件，她驱车驶向辉瑞无锡工厂——这是她 27 年来再熟悉不过的路程，半个多小时车程，正好在脑海中梳理一天的工作安排。

8 点不到，蔡芳便出现在办公室——比正式上班时早到一会儿，是她多年不变的习惯。11 月中旬采访这天，记者跟随蔡芳下到生产车间，全球领先的无菌灌装线正在平稳运行，蔡芳看着生产线，满是欣慰。

从 1998 年那个懵懂的生产技术员，到如今执掌这家年产值近 10 亿元的现代化工厂，蔡芳的职业经历，正好是中国制药业从模仿到赶超的过程，而蔡芳带领的辉瑞无锡团队，不仅见证了中国制药产业的迭代，更是推动中国制药产业走向世界舞台的重要参与者。

蔡芳在辉瑞无锡的 27 载制药人生，映射出一代中国制药人的坚守、求索与不凡创新。

“成为真正的制药人”

1998 年，27 岁的蔡芳在《无锡日报》上看到一则招聘启事——法玛西亚制药有限公司〔辉瑞制药（无锡）有限公司前身〕正在招聘技术人员。那时的她，孩子尚不满周岁，从中国药科大学毕业后在国营企业工作了五年，英语几乎荒废，对未来职业道路仍有些“懵懂”。但抱着“自己还年轻”的心态，蔡芳决定试一试。

正是这次偶然的应聘，为她敲开了职业发展的“新大门”。在这扇门后，还有一位重要的引路人——老厂长吴昌振。“吴厂长对我的整个职业生涯刻下了深深的烙印。”蔡芳动情地回忆道，“是他的言传身教，让我理解了什么是制药人的使命。”

这位“师父”教给蔡芳两个最重要的理念：一是以人为本，二是打造价值驱动的团队。这些理念如同种子，在年轻的蔡芳心中生根发芽，最终成长为如今工厂的



在辉瑞无锡，蔡芳实现了从医药学子到制药人的蜕变，也见证了中国制药行业的崛起。

DNA。

初入法玛西亚，她被工厂的先进程度震撼：“厂房是模块化设计，在瑞典建好后像积木一样运来中国搭建，很多管线设备来自日本，工艺非常先进。”但引进的生产线多少有些“水土不服”，成品率仅达 80%。为此，蔡芳潜心钻研数十本外文技术资料，梳理优化 20 多个技术流程，最终将成品率提升至 98%，创下行业标杆。

带着对质量的极致追求，蔡芳一步步晋升为生产主管、生产经理。

2002 年，辉瑞并购法玛西亚，成为蔡芳职业生涯与工厂发展的共同转折点。“这不仅是两家公司的强强联合，更是专业技术与市场渠道的完美整合。”时任生产经理的蔡芳敏锐地察觉到，更大的平台将带来更多可能。

同样地，这次并购也为她个人打开了更广阔的发展空间。公司将她列为重点培养对象，送她赴国外培训、支持她攻读 MBA。“真的是天时地利人和。”蔡芳坦言，前面的积累加上公司有计划地培养，让她能够顺利接班。

蔡芳也在快速成长中逐渐清晰了自己的职业理想：“我要成为一名真正的制药人。”而当年老厂长那句“关