

从“小镇做题家”到“创新先锋”

“量子计算的竞争，最终是人才的竞争。”姚期智院士的这句话，是三位院士的共识。当前国内量子领域人才面临“总量够、顶尖少”的困境，如何培养有原始创新能力的人才，成为破局关键。

姚期智院士的“姚班”模式，成为人才培养的“标杆”。20年前回国创办实验班时，他就定下“不看死标准”的选拔原则：“每年100多人报名，我们选12至13人，不看分数高低，看有没

下图：姚期智院士指出，当前国内量子领域人才面临“总量够、顶尖少”的困境，如何培养有原始创新能力的人才，成为破局关键。

有‘创新的火花’。”在他看来，人才培养的核心是“营造一流环境”。“2010年成立交叉信息研究院时，我专门请回密歇根大学正教授段路明，不是靠钱，是靠‘一起做世界前沿事’的愿景。”他认为，一流人才吸引一流人才，“现在美国的年轻科学家想回国，优先考虑我们研究院，因为这里能做他们想做的事”。他同时强调“分工”：“科学家专注科研，成果转化交给VC、企业家，不要让教授既做实验又跑市场，‘又要马儿好，又要马儿不吃草’不现实。”

俞大鹏院士的座右铭则是“死等，就是等死”。他在短短

几年把深圳量子科技从零带入了国际第一方阵，成为了我国量子科技核心战略力量的南方支柱，取得了一系列具有重大国际影响的成果：玻色编码量子纠错打破量子纠错盈亏平衡点入选2023年度中国科学十大进展，超低损耗分布式超导量子芯片技术为大规模量子计算网络奠定坚实基础，入选2023年度中国芯片科学十大进展；在低温冷头、极低温稀释致冷机、高精度电子束光刻机自主研发等方面取得重大突破。

龚新高院士则直面青年科研人员的“生存困境”。他认为，培养创新人才，首先要改革评价

