



上图：国妇婴依托党建共建，积极开展以妇女、儿童主要受众人群的各类公益服务活动。

筑牢根基， 引领高质发展新航道

人才队伍建设是医院可持续发展的根基。在国妇婴发展历程中，党建工作如同坚实基石嵌入人才引育的各个环节，为医院高质量发展打通新航道、提供原动力。医院坚持党管人才，汇天下英才为用，外引内育、引育结合，不断夯实人才队伍，完善选拔、培养与激励机制，盘活人才存量，用好关键增量。

近年来，国妇婴通过启动、设置医学科技人才托举工程——雏鹰计划、鸿鹄计划，优秀青年科研人才·青苗计划等培养项目，已资助、培养高水平研究型、临床型人才近80人，有效推动了中青年人才干部的培养和储

备。“十四五”期间，国妇婴有1人享受国务院政府特殊津贴，20人入选上海市东方英才、优秀学术带头人、扬帆计划、浦江人才等人才计划。同时，围绕医院中长期发展目标，结合国家人才政策，灵活引进形式，多渠道引进了6名高层次人才，包括长江学者特聘教授、国家杰青、享受国务院政府特殊津贴专家、上海市东方英才等，为医院学科发展提供了有力支撑。

在做好人才引育工作的同时，国妇婴也加强对高层次人才的政治引领，不断吸纳高层次人才新鲜血液加入党组织，先后培养、发展了多名学科带头人、知名专家。105岁的中医妇科专家李国维，在身体允许的情况下仍坚持每周出诊。从医80余年来，他投身于妇科医学事业，充分发挥

中西医结合治疗优势攻克妇科疑难杂症。在党组织的长期培养带动下，李国维在60周岁时加入了中国共产党。2021年，李国维中西医结合传承工作室也在国妇婴成立，开展青年医生的带教和传承。李国维表示：“我的医术是党和人民给的，只要国家需要、患者需要，我就愿意奉献光和热。”

评价体系的构建也是筑牢医院发展根基的重要立足点。国妇婴积极创新医学人才分类、分系列的评价机制，加强人才综合评价研究，建立人才医疗、教学、科研综合评价体系，并加速设立临床科研复合型人才培养项目，为实现医院在新时期内的跨越式发展和提升提供崭新动能。

今年是中国福利会成立87周年，也是国妇婴“一体两翼”战略实施的关键节点，伴随徐汇院区主楼大修后全新启航，这家承载着70余载妇幼健康守护使命的医疗机构将继续以党建为引领，传承宋庆龄先生“永远和党在一起”的红色基因，在创新管理模式、提升医疗服务能级、推动学科建设等方面持续发力，奋力书写新时代妇幼健康事业高质量发展的崭新篇章。（本文作者刘志伟，中国福利会国际和平妇幼保健院党委书记、主任医师、博士生导师。）