

王承：在博弈中守护劳动者之光

2005年，王承加入上海某国际知名家居品牌企业时，外企工会仍是一片待开垦的“荒漠”。“企业管理层对工会充满警惕疑惑，认为这是‘找麻烦’的组织。”回忆起最初的起步阶段，他的语气中仍带着几分感慨。

作为安全风险经理，他穿梭于仓库与卖场之间排查隐患，多次化解重大突发事件。作为工会主席，他深知工会不仅是职工权益的守护者，更是中外文化融合的桥梁。他千方百计与公司管理者和行政部门沟通，积极推进工资集体协商，签订了涵盖劳动条件、薪酬发放、女职工保护等内容的工资集体协议，他耐心向相关各方解释工会的意义：“工会不是跟企业对着干，而是帮大家争取合理权益，让工作环境更公平。”

企业工会成立后，王承没有止步于传统的劳资协调，而是将目光投向更广阔的社会需求。2018年，上海市总工会发起“爱心妈咪小屋”项目，他敏锐地意识到，这既是服务女职工的民生工程，也是展现外企社会责任的契机。“很多企业觉得搭建妈咪小屋是‘麻烦事’，但我们把它变成了‘双赢项目’。”

他带领团队免费为社区、企业设计小屋方案，用公司的模块化家具打造灵活空间，提供更多解决方案——楼梯间改造成温馨哺乳室，会议室变身多功能休息站。最典型的案例是徐汇区尚汇豪庭居委会的改造：原本刻板的办公区域被改造成“社区客厅”，暖色调的沙发、可调节的书桌、隐藏式储物柜，让居民从“路过门口都不想进”变成“每天来喝杯茶聊聊天”。居委会主任感慨地说：“这真是在搭建人心相通的桥梁。”

“五卅精神不是简单的对抗，而是敢于发声、善于行动的担当。”王承如此解读百年前的精神传承。在外企工作的二十余年，他经历了多任店长的更迭，每一次都要重新介绍中国工会的定位和作用。有一次，某任外籍店长对工会活动有自己的想法，觉得耽误工作。他不



2020年，王承获得“全国劳动模范”称号。

急不躁，拉着店长一同参与活动，在活动中店长认识熟悉了更多的同事，而且大家坐在一起做游戏，互相叙述在工作中遇到的困难和问题，还碰撞迸发出不少解决问题的“金点子”。最终，店长主动拉着王承的手说：“工会活动以后要多搞，收获太大了。”

2020年，他获得“全国劳动模范”称号。在他看来，新时代的劳模精神就是善于“主动发现问题、分析问题、解决问题”，成为劳模，就是让自己用工作的激情去影响和带动周边的人，“当我们面对困难想要放弃或者躺平的时候，应当如何去积极面对、改变自我？现代劳模并不是简单地从事一些低端的重复性劳动，而是在平凡的岗位上将自己的工作设法做到极致。这个奋斗的过程是痛苦的，甚至是枯燥的，但奋斗结果一定是甜的。他常对年轻同事说：“真正的强大不是硬碰硬，而是让对方从心底认可我们的价值。”

李健：用代码构筑大国重器的“魂”

李健加入中国电子科技集团电第三十二所时，国内嵌入式操作系统市场几乎被欧美企业垄断。“高铁、核电等关键领域的核心系统，全靠进口。”此后数十年，