



2025年春节后第一周，AI行业新发布的职位同比增长了**18.25%**，年薪超过**20万元**的岗位占了**58.19%**。算法工程师年薪超过**20万元**的岗位更多，占了**88.53%**，**50万元**以上的都有**30.11%**。



就是培养跨学科、文理兼修的 AI 人才。

据日本经济新闻报道，在最前沿的 AI 论文方面，中国正在紧追美国。该媒体在对 2020 至 2024 年顶尖研究成果云集的三大国际学会所采纳的论文进行分析后发现，按国家来观察，2024 年排名前 50 的机构被采纳论文的的作者人数，位居第一的美国为 14766 人，位列第二的中国为 8491 人。最近几年，中国的研究实力迅速提升，作者人数在四年内增加到了 8 倍。

据环球时报援引美媒的报道，过去 10 年里，美国和中国是 AI 研究中最频繁的合作伙伴。2014 年到 2024 年中美联合发表 AI 论文数量增长 380%。中美人工智能研究合作很活跃。两国有竞争，更有合作。

也有美国学者敏锐地指出，中国大学 AI 人才的培养方向，主要致力于关于人工智能在工业和制造业中的应用，而不是技术更底层的生成式人工智能。但没有人能确定，什么样的方向将赢得这场人才战争的胜利。着眼未来，这是一场谁也不想输的战争。

## 顶薪招人行业竞争白热化

在人工智能的人才竞争中，一个观点在各大公司中形成共识：“得人才者得模型，得模型者得天下。”

今年春节期间，DeepSeek 以年薪超过百万元的招聘条件直接“抢人”，这种举动一时间让人们对 AI 行业的薪资趋势产生了浓厚的兴趣。据资料显示，该公司在多个招聘平台上发布了 52 个岗位，覆盖深度学习、系统研发等领域，并采取了“14 薪”的薪酬模式，每年发放 14 个月的薪水。这一举措不仅展现了 DeepSeek 对顶尖

人才的渴求，也折射出 AI 行业人才竞争的激烈程度。

DeepSeek 的高薪招聘并非孤例。ChatGPT 横空出世之后，国内大型互联网公司、科技公司和金融公司纷纷抢滩人工智能，开出诱人薪资争夺 AI 人才。甚至在婚恋市场上，“AI 男”成为继“金融男”之后的受捧对象。

2023 年底，阿里巴巴集团旗下淘天集团就启动一项名为“T-Star”顶尖人才招聘计划，延揽全球前沿技术领域的竞赛、学术和实战高手，还配备“大牛”主管和顶级研发平台资源，年薪百万起且上不封顶，引发网友热议。

AI 行业飞速发展，技术岗位现在特别火。像算法工程师、深度学习研究员这些职位，不仅工资高，需求量还特别大。猎聘网的数据显示，2025 年春节后第一周，AI 行业新发布的职位同比增长了 18.25%，年薪超过 20 万元的岗位占了 58.19%。算法工程师年薪超过 20 万元的岗位更多，占了 88.53%，50 万元以上的都有 30.11%。这些数据都说明，AI 技术人才现在市场上特别抢手。

根据《2024 年度人才迁徙报告》，AI 相关岗位需求在 2024 年激增，算法工程师、大模型算法等职位位列热招榜前 20。技术岗位平均月薪前十名中，大模型相关岗位占据半数，数字前端工程师以 6.78 万元月薪居首。

根据麦肯锡公司此前发布的报告，2030 年中国的 AI 人才缺口可能多达 400 万人——预计届时中国对熟练 AI 专业人员的需求将增至 2022 年的 6 倍，达到 600 万，但人才供应量仅能达到 200 万。这进一步推高了行业薪酬水平。

“尖端人才太少，大家都在抢。”一位猎头公司负责人透露，大厂都不差钱，还给股权激励，用人单位的竞争也很激烈。AI 领域对技术化人才的渴求，突显出行业竞争的白热化。