



中国已超越美国，成为人工智能人才的最大产出国，几乎培养了全球一半的顶尖人工智能研究人员。相比 2019 年，占比从 29% 增加到 45.63%。



布了一项名为“全球人工智能人才追踪”的调查，它描绘了顶级 AI 人才的流动轨迹，回答了顶级 AI 人才都从哪里来，往哪里去。

数据显示，中国和美国是顶级 AI 人才的主要来源地和目标工作地，70% 的顶级 AI 人才在中国或美国的机构中工作，65% 的顶级 AI 人才出自中美两国。其他国家虽然也有各自的特点，但中美两国在 AI 人才方面仍然牢牢占据了主导地位。

在中美两国的竞争中，美国在顶级 AI 人才方面又有着明显的领先优势。美国拥有全球 60% 的顶级 AI 研究机构，是全球最精英（前 2%）AI 人才的首选就业目的地，57% 的最精英的 AI 人才首选在美国就业。

美国作为全球科技强国，在 AI 领域一直处于领先地位。美国拥有世界顶尖的高校和科研机构，如麻省理工学院、斯坦福大学等，这些机构在 AI 研究方面取得了众多突破性的成果，培养了一大批优秀的 AI 人才。同时，美国的科技企业如谷歌、微软、亚马逊等，在 AI 技术的研发和应用方面也走在世界前列，吸引了全球各地的人才汇聚于此。

然而，现在美国的顶级 AI 研究机构之中，来自中国的 AI 人才甚至比来自美国的还多。这些机构中四分之三的顶级 AI 人才来自美国和中国，美国和中国的人才分别占到 37% 和 38%，中国人才的比例略高。中国 AI 人才在美国表现很活跃。例如，GPT-4 团队的核心贡献者名单中，大概 20% 的研究人员来自于中国。

这项调查还称，中国已超越美国，成为人工智能人才的最大产出国，几乎培养了全球一半的顶尖人工智能研究人员。相比 2019 年，占比从 29% 增加到 45.63%。

当下的 AI 战事进入中场，战况尤为激烈，完全中

国本土化的 DeepSeek 先让硅谷“慌了神”。很多人好奇，这究竟是一支怎样的团队？“雷军开千万年薪挖 DeepSeek 研究员罗福莉”的传闻，也使得人们把目光聚焦向 DeepSeek 的人才。不少 AI 领域的从业者和投资人认为，除了技术实力本身，团队的创新理念和人才队伍，是 DeepSeek 能在群狼环伺的 AI 界杀出重围的主要原因。

DeepSeek 创始人、40 岁的梁文锋，硕士毕业于浙江大学信息与通信工程专业，没有海外留学经历，是纯粹的国内派。他没有挖角大公司出身或海外大科技公司的工程师，全员几乎都是在中国接受教育并积累经验的人才，这打破了 AI 最前沿创新由美国硅谷天才们主导的公式。

DeepSeek 的团队成员大多是顶尖高校的应届毕业生或博士实习生，他们被称为“未经验证”的年轻人。DeepSeek 有一个不成文的用人规则：工作经验超过 8 年，直接 pass；超过 5 年，需要特别出色才能入选。梁文锋曾表示：“我们需要的是对技术有极致热情的人，而不是习惯用经验找答案的人。”这种用人策略不仅为年轻人提供了广阔的创新空间，还避免了传统大厂中常见的“经验主义”对创新的束缚。

在接受媒体采访时，梁文锋被问及社会声量上不如那些融资活跃的公司的 DeepSeek，怎么确保就是做大模型的人的首选？他回答：因为我们在做最难的事。对顶级人才吸引最大的，肯定是去解决世界上最难的问题。其实，顶尖人才在中国是被低估的。因为整个社会层面的硬核创新太少了，使得他们没有机会被识别出来。我们在做最难的事，对他们就是有吸引力的。

DeepSeek 的成功用行动证明，中国不缺天才，缺的是能够激发天才潜能的环境和文化。DeepSeek 通过打破