



银直联”自助服务专区，可直联上海市人力资源和社会保障自助经办系统，分别为法人单位和个人提供社保自助经办服务，老年客户在网点就能查询个人城镇基本养老金、城乡居保缴费情况等社保相关业务。建行南汇支行还为退休后来网点提取公积金的老年客户，打造了专属的“退休了·到建行”金融服务方案。

据了解，后续建设银行还将依托特色网点打造权益、服务、投教、微生态等四大特色，依托康养产业共享服务平台深度服务养老产业优质企业，推动养老产业创新链、产业链、资金链、人才链“四链融合”，积极培育养老生态。

## 拓展企业年金计划 完善养老保障体系

经过多年发展，我国已初步建立养老保障三大支柱，包括：第一支柱，由政府主导的基本养老保险；第二支柱，企业（职业）年金；第三支柱，个人养老金制度和各类商业养老金融业务。其中，企业年金作为职工养老钱的重要补充，可以让职工在基本养老保险待遇外多一份退休收入。

企业年金不仅可以为职工提供额外的养老保障，满足不同人群的养老需求，还能够促进养老金融服务的创新和升级，推动养老金融的全面发展。《意见》提

上图：建行上海南汇支行网点出入口铺设了宽度超过1.2米的无障碍坡道。

出，要推动企业年金提质扩面，鼓励各类有条件、有意愿的企业建立企业年金。

建信养老金管理有限责任公司上海中心资深业务专家廖霏告诉《新民周刊》，结合国家要求，企业年金业务自2004年开始施行，已达到了一定的覆盖率。人力资源社会保障部数据显示，截至2023年末，全国企业年金参加职工3144万人，积累金额首次突破3万亿元，达3.19万亿元。尽管第二支柱取得进展，但从实践来看，企业年金参与度仍然有待提高。

对于园区和片区的企业年金，需要金融机构来刺激中小企业里的技术骨干先加入到年金计划中，把人群再一次扩幅。“大型企业覆盖比较充分，中小企业则面临两个问题：一是建立流程繁杂，二是成本高。”廖霏表示，“面对企业年金提质拓面的要求，建设银行快速响应，在机制创新上下功夫，研究推出简易年金计划等，促进第二支柱建设。”

“目前，上海正式启动‘上海临港人才年金计划’，主要由自贸区管委会牵头服务下属的企业。如果企业愿意加入，可以选择一定比例的员工参加这个计划，还可以获得项目的产业人才补贴。第二个计划是目前正在启动的‘大零号湾计划’，将把发展速度较快的重点企业邀请加