



依托社区规划师，把背街小巷打造成“Nice2035”未来生活原型街。

督权由居民区党组织负责，对住宅小区治理主体进行日常监督。决策权由业委会负责，对小区日常工作进行决策。执行权分离赋予大管家，由业委会向其颁发授权书，保障大管家在授权范围内协助业委会开展实务操作层面工作。

截至2024年9月中旬，社区大管家工作模式五年多来共收到居民反映的小区各类问题4163个、已解决3820个，问题解决率达到91.76%。大管家横向上有效弥补了党建引领三驾马车联动缝隙，纵向上提升了职能部门工作效能，更为居委会减负增能提供了助力。

杨浦还提出了大学校区、科技园区、公共社区“三区联动”发展战略，成为凝聚协同治理新合力的又一个缩影。在不断健全完善党建引领下，通过与复旦、同济等高校合作，杨浦形成了社区政工师、规划师、健康师，社区党建顾问、法治顾问、治理顾问的“三师三顾问”协同治理机制。

依托社区政工师，在扩大思政传播范围中教育、引导、凝聚广大党员群众；依托社区规划师，把背街小巷、工业遗存打造成“Nice2035”未来生活原型街、“人人屋”滨江党群服务

站等精品治理样本；依托社区健康师，构建起多部门联动、跨领域协同、全周期合作的全民健康公共服务体系。社区党建顾问、治理顾问、法律顾问，则发挥了在建构基层和谐中的方向性、战略性、基础性作用。

从2023年开始，杨浦从建章立制抓体系、整合资源聚合力、集成创新促发展等三个方面持续发力，用好、用活“三师三顾问”制度，加快形成为基层赋权、减负、增能的强大合力，不断提升党建引领基层治理的科学化、精细化和智能化水平。

主动走基层，做到丈量民情在一线；主动干实事，推动排忧解难在一线；主动破围墙，达成汇聚力量在一线；主动有作为，实现干部成长在一线。党的十九大后，杨浦区委就出台了《关于新时代深化拓展“一线工作法”的决定》，坚持以“四个一线”，不断提高干部宗旨意识和群众工作能力。

如今，通过深入学习领会习近平总书记亲自倡导推动的“四下基层”蕴含的丰富思想内涵、价值追求、制度方法，推广落实“四下基层”工作制度，结合扎实开展“四百”大走访，主动担当作为正成为杨浦党员干部最具竞争力的精神标识。■