



振作“一股劲” “一线工作法”连起了党心民心

“一线工作法”以解决问题为导向，要求各级领导干部聚焦“怎么办、怎么干”，倾听基层一线声音，了解基层一线发展所需，找出问题症结对症下药、精准发力，帮助补短强弱，真抓实干。多个部门“凝聚一心”，特事特办、专事专办的工作机制，也让以人民为中心的人民城市理念变得更有温度。

□ 记者 | 刘朝晖

在社会治理方面，杨浦在服务群众中更好组织群众、动员群众参与社区治理工作，树立大抓基层的鲜明导向，认真落实“一线工作法”，及时感知社区居民的操心事、烦心事、揪心事，一件件加以解决，切实提升居民的获得感和满意度，汇聚起共建人民城市的强大合力。

振作“一股劲”，将“一线工作法”落地实干

习近平总书记强调，“基层是一切工作的落脚点”。杨浦充分认识到有组织、有计划地把党员干部放到基层一线真刀真枪磨砺，锤炼为民服务的意识和能力，能有效破解超大城市基层治理“条块分割、力量分散”等难题，促进干群融合、系统磨合和体系整合。

近年来，在杨浦创新发展的实践过程中，逐渐形成了以“敢于创新、敢于争先、敢于攻坚、敢于担当”的“四敢精神”为内核的杨浦“一股劲”。“这股劲”与中央、市委提倡的党员干部要敢闯敢试、善作善成的要求一脉相承，是杨浦干部队伍独特的精神特质和宝贵财富，也是杨浦在未来始终走在前列、勇立潮头的底气和保证。

人民城市新实践，创新发展再出发，振作杨浦“一股劲”，是当前和今后一段时期杨浦区全力推进的“三篇大文章”之一。杨浦“一股劲”，是驱动杨浦高质量发展的精神力量。

始于2005年的“一线工作法”，是杨浦基层党建和群众工作的特色品牌。当时，结合先进性教育，杨浦区委从加强党的执政能力建设、推动杨浦新一轮大建设大发展、建设一支高素质干部队伍的需要出发，推出了“一线工作法”，组织领导干部、机关干部定时定点联系街镇和居委会，解难题、办实事，并建立长效化联系服务制度。全区2.3万名机关干部、党员集中走进区内300多个居委会、8842户困难家庭，定人定点定时地面对面服务群众。

这个工作方法，连起了党心民心，创出了过得硬、立得住、叫得响的群众工作品牌，曾荣获首届全国基层党建创新最佳案例奖、第十届全国党员教育电视片观摩评比一等奖、纪念改革开放30周年上海市优秀基层党建创新成果“特别奖”。

经过近二十年的探索实践和系统完善，“一线工作法”一直延续到了今天。近年来，杨浦一直在不断深化党员干部普遍走访、联系服务群众机制，情况在一线了解、问题在一线解决、工作在一线推动、干部在一线考评。

今年的“贝碧嘉”和“普拉桑”两场接踵而至的台风，给

经过近二十年的探索实践和系统完善，“一线工作法”一直延续到了今天。近年来，杨浦一直在不断深化党员干部普遍走访、联系服务群众机制，情况在一线了解、问题在一线解决、工作在一线推动、干部在一线考评。