



上图：三菱重工队获得的诸多奖杯。

“我们一切的准备都是朝着职业足球去发展。”朱建敏的执教思路非常清晰。

他上任后的第一项挑战就是2024年足协杯的资格赛。资格赛每两场比赛之间有一天的休息日，但球队在这一天仍会安排训练课。此外，俱乐部此次还安排了两名随队按摩师，以帮助球员更好完成赛后恢复，俱乐部甚至请来了曾长期在国家队工作的队医帮助球队的队员进行科学的治疗和康复；在战术分析方面，教练组配备了英超联赛级别的数据分析仪。而在平时，球队每周会安排三次训练课、两次健身房力量加练，周末安排一场热身赛；每逢大赛出征前，球队还会到外地进行封闭集训。

球队还有曾经效力过中超豪门的球员加入。今年30岁的李浩文小时候在根宝基地训练，2009年跟随上海队夺得全运会冠军，成为职业球员后他先后在上海海港和苏州东吴效力。2023年初，李浩文正式加盟三菱重工，从中甲职业球队来到业余球队，李浩文除了看好俱乐部

的职业化发展前景外，对他更重要的是终于可以再次为家乡球队踢球。

“俱乐部的情怀和建队思路吸引了我，之前几年我一直在外地踢球，但在外漂泊肯定不如在家，在这里我有了家的感觉。而且球队一直在往职业的方向发展，如果能跟着家乡球队从业余联赛一步步打到职业，对我来说也是一段特殊的经历。”李浩文说。

在他看来，很多时候中国球员其实差的是一个机会，或者是一个伯乐。“像我们参加的中冠联赛这样一些低级别的比赛，其实有很多好的球员，他们只不过是没有一个特别好的平台。”他觉得，只要在低级别联赛积累足够的经验的话，他们也会有一球成名、一鸣惊人的状态。

球队目前有6名球员和2名管

理人员仍在三菱企业任职，用主教练朱建敏的话说，他们是目前球队中“最辛苦的人”，“在公司还有职位的球员现阶段会非常辛苦，他们要按职业球员的要求进行训练，平时还要上班，这是个很大的挑战”。

在场上踢边锋的队长沈佳豪就是其中的典型代表，平时他主要负责公司在江苏地区的产品营销和项目落地工作。他说，领队每周会把训练时间在微信群里发布，随后他会尽量把工作安排在训练之外的有限时间内完成，在工作和踢球之间保持平衡。“公司对我们球员给予充分理解，让我们在工作之余还有时间去追逐自己的足球梦。”

就如同注重企业文化一般，三菱重工队没有忽视球队文化的建设。球队的球衣是请专业设计师精心打造的，即使不是该队球迷也会对其外观赞赏有加，穿在身上踢球很有吸睛效果。来现场观战时，球迷能拿到印刷精美的出场名单小册子，上面还印有队歌；文创周边也都让人有购买的欲望。

球队与球迷保持紧密联系，经常开展各类活动。2024年7月的一天，《新民周刊》记者见证了三菱重工队的一场球员见面会。球队在上海武夷路MIX320街区特别设置了一处俱乐部的橱窗展览，摆放了建队以来获得的各个赛事奖杯。几位主力球员都来到现场与球迷进行聊天互动。

一些低级别的比赛，其实有很多好的球员，他们只不过是没有一个特别好的平台。