



的 27%；2014 年，这一比例增加到 30%；如今，全球大约三分之一的科研工作者是女性。尽管从事科学事业的女性人数在逐渐增加，但在研究领域，这种进步仍然不足。此外，有数据显示，欧洲只有 18% 的高级科研岗位由女性担任，全球范围内国家科学院成员中只有 12% 是女性。与此同时，只有不到 4% 的诺贝尔自然科学奖授予女性。

从 2014 年起，颜宁向社会提问“女科学家去哪了”，开始关注女科学家的相关话题。2015 年开始，她每年都组织举办女科学家论坛。她也在自己的实验室内外践行这一承诺，她努力创造一种女性友好的工作环境，她的实验室逐渐招募更多的女性首席研究员；在她领导的两个科研机构——深圳医学科学院和深圳湾实验室中，管理层均有一半以上是女性。“在我心里我是把它变成了我的一个责任，而不是

为我自己摇旗呐喊。”颜宁说。

为投身于科学的女性摇旗呐喊，也是欧莱雅企业基金会和联合国教科文组织过去 26 年来一直在坚持的事。

“尽管近几十年，全球各大领域都取得了显著进步，但是仍有一个事实没有改变：那就是在科学界，性别不平等依旧存在。当今世界，科学是应对全球挑战不可缺少的手段，但即便到了今天，每三位科研人员中也只有一位是女性，在人工智能领域，这个比例甚至跌到了约十分之一，导致了新兴科技领域中存在着大量的性别偏见。”联合国教科文组织总干事阿祖莱在颁奖活动上再次强调，“世界需要科学，科学需要女性，我们将持之以恒、竭尽全力支持她们。”

欧莱雅董事会主席、欧莱雅企业基金会主席安珉表示：“赋予女性科学家应有的科研地位，消除她们遇到的种种障碍，激励未来的女

上图：今年获得欧莱雅—联合国教科文组织“世界杰出女科学家成就奖”的五位女科学家。

图片由欧莱雅提供

孩们追求科学事业，能够为社会中大多数人创造福祉。”欧莱雅通过“为投身于科学的女性”计划，组建起了一个富有活力的跨世代女科学家社群，而安珉也指出：“我们要继续保持审慎，继续全力以赴，因为在科学界实现性别平等并非一蹴而就；而且，女性已赢得的权利也往往非常脆弱。”

日前，欧莱雅企业基金会负责人亚历桑德拉·帕尔特接受《新民周刊》专访时也表示，在过去 26 年里，她结识了许多女科学家，她们往往都有很多相似的品质，比如聪明、谦虚、有毅力、有决心。“但我们也发现，不论是在商业社会还是在科学领域，到处都存在着‘玻璃天花板’，很多女性的职业发展上会面临很多障碍，我们需要的是打破它，让更多女性参与决策。这也是欧莱雅基金会一直热衷的一件事——把卓越女性带到聚光灯下，