

播+出色的直播运营能力+精准的选品能力+充足优质的供应链货源。所以想要做好直播，这些人的选择非常重要，选对人，你的直播渠道可以畅通无阻，水到渠成，选错人，你的弯路可以绕地球一周。”位于重庆的某企业管理咨询相关人士对记者说。而实际上，该咨询公司从事猎头，亦即高端人才招聘行业已历时十年，近五年来，涉及网络直播行业的业务总体上增长最多。

另一方面，对中国企业走出去，希望产品在海外落地，也需要寻找海外网红来为自己的产品背书。这时候，跨境MCN也需要优质猎头公司助力。在阎海峰教授看来，在新兴行业如“网红直播”中，猎头公司的作用尤为明显。“因为这些行业的发展迅速，对专业人才的需求增长快，同时对人才的专业性和匹配度要求较高。”阎海峰告诉记者，“猎头公司凭借其专业的人才搜寻能力和对行业的深入了解，能够更有效地为企业和候选人之间进行精

准匹配，节省时间和成本，吸引高端人才，并提供职业发展咨询。”

业界呼唤更高的市场成熟度

阎海峰还认为，中国猎头行业的市场规模已经达到一个相当可观的水平，且仍在快速增长。随着市场的不断成熟和规范，预计猎头行业将继续保持增长态势。

在2023年末举行的第二届全国人力资源服务业发展大会上，猎聘和多猎发布的数据显示，我国猎头行业存在“小、散、新”的特点，近70%的猎企不足10人，超过一半猎企人力资源效能较低，40%以上的猎企成立时间不足5年，并且行业存在年轻猎头顾问多但留存困难等现象。

猎头行业薪资并未像影视剧《猎场》中所呈现的那般光鲜——此前脉脉高聘、凤凰网科技、德筑等联合推出的《2023 新经济领域猎头发

展图鉴》公布的数据显示，猎头从业者的职位来源前五位分别是人力资源、销售、研发、运营以及项目管理。这些职位也是猎头从业者跳槽的主要去向。超过半数猎头从业者年龄在30岁以下，六成从业者年薪不足15万元。年薪超过50万元的高薪猎头约占5.4%。

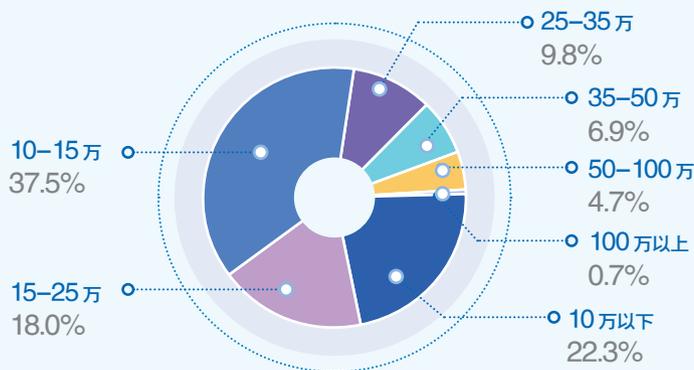
阎海峰向记者分析道：“目前我国猎头行业主要呈现出如下几个特征：从业者有年轻化趋势，女性在该行业占比高——有数据显示超过60%。地域特征明显，主要分布在一线和新一线城市，如北京、上海、成都等经济发达、人才需求大的地区。猎头行业市场规模持续扩大，尤其在新能源汽车、人工智能、智能硬件等新兴产业领域。”

与此同时，亦有资深从业者慨叹，“当前市场环境下，猎头行业面临多重压力，猎企也遭遇着变化和挑

战，不得不通过拥抱数字化、合作和共享等，来创造业务增量”。对此，从国家层面当然是支持的。比如人力资源社会保障部相关负责人近来就曾表示，接下来，希望人力资源服务业更加聚焦细分市场、细分领域、细分群体，同时注意到数字技术在人力资源服务领域已经得到大规模应用，未来我国人力资源服务领域的生态综合性的龙头企业与专精特新企业要并行发展，人力资源服务业在全球范围内配置人力资源的特点将更加突出。

中研普华产业研究院发布的《2024—2029年中国猎头行业深度调研及投资机会分析报告》提及，目前国内诸如海德思哲、锐仕方达、南方新华、世纪华宇，以及埃摩森、CGP、仲望咨询、一合人力等在猎

猎头从业者薪资分布



统计时间：2023.2 数据来源：脉脉高聘人才智库
制图 / 刘绮黎