

专业性和信誉评估，以及对猎头行业及从业人员的监管，也需要进一步加强起来，他强烈呼吁人力资源行业协会或某些招聘平台能建立猎头或猎头公司黑名单，建立人才黑名单，前人 HR 走过的冤枉路，不希望后面的企业和 HR 再次踏入。

上下家利益通吃

作为一家制造企业的高管，祖亮在近两年来接到过不少猎头的电话，向他许以高薪职位。不过在考量之后，祖亮认为猎头提供推荐的职位和企业发展方向与自己的理念并不合拍，因此并没有离开自己目前的岗位。不过在多次与猎头打交道的过程中，他却发现有些猎头的“小动作”套路。

祖亮曾接触过一家在上海开有办事处的外地猎头公司。这家公司的猎头顾问致电他时，表示有一家新公司招聘的职位和祖亮的经验与技能很相符。在了解之后，祖亮表示可以试试。

不过之后在进行面试之前，祖亮惊讶地发现，猎头顾问似乎已经对面试的一些问题了如指掌，甚至教祖亮“这么说，这么说”，大意就是为了迎合公司 HR 做一些粉饰包装。面试中他发现，整个面试过程，企业 HR 方面和猎头之间似乎早已经协调一致，大家都是按照“剧本”来进行的。不久，猎头顾问又透露信息：面试比较成功，祖亮有很大概率入职这家公司，猎头这方面会帮他努力促成。但在言语间，猎头顾问也进行了暗示，如果入职成功的话，希望祖亮个人可以给猎头公司

他们不仅向求职者收取高额费用，还可能通过虚假招聘信息、夸大职位待遇等手段来骗取求职者的信任和钱财。

“意思意思”。

“有些找工作的人，可能很想要这个工作，也许就会从个人收入这一块给猎头一个回报承诺。”祖亮说。祖亮没有进这个套，因为他觉得这就是猎头公司“吃了上家吃下家”，“猎头已经可以从企业雇主那收取不菲的猎头费用，常规来说，猎头不可能收应聘者的钱，但其实在这种场合里面，他就会想办法来诈”。

近日，上海一名网友的爆料在社交平台上引起了广泛关注。这位网友在爆料中详细描述了所谓的“猎头公司”的收费模式。他提到，求职者需要支付高达 20 万元的费用，而公司承诺为求职者找到月薪 1.5 万元的工作。然而，求职者需要在入职后的前两年内不领取任何薪水，相当于免费为公司工作。更为令人震惊的是，如果求职者在试用期三个月内未能通过考核，被公司裁掉，猎头公司不仅能收回之前的费用，还能从招聘公司那里获得一笔额外的收益。

猎头行业作为连接求职者和招聘公司的重要桥梁，其运作模式和收费方式一直备受关注。正规的猎头公司通常会向招聘公司收取一定的服务费用，以帮助招聘公司寻找合适的人才。而针对求职者的收费，往往是以一定比例的工资作为服务费，且这一费用通常是由招聘公司承担。

然而，随着市场竞争的加剧和行业发展的不规范，一些不法猎头公司开始涌现。这些公司往往以高薪职位为诱饵，收取高额费用，实则却是在进行欺诈和剥削。他们不仅向求职者收取高额费用，还可能通过虚假招聘信息、夸大职位待遇等手段来骗取求职者的信任和钱财。

祖亮还透露，某些猎头公司会和雇主的 HR 总监之类暗地联合起来，反过来刻意要求应聘者把待遇和薪资水平抬高，以方便猎头和 HR 方面获取更多利益。“很多猎头公司和企业的 HR 总监都有着某种不可明言的联系，存在着某种灰色的潜规则”。

然而这种潜规则并不一定就是灰色的，而是犯罪。记者就查阅到一则某房地产公司人力资源总经理通过与猎头公司合谋，骗取房地产公司猎头费的舞弊案例。

刘某某和颜某分别担任某地产公司人力行政中心总经理和副总经理，在 2018 年一年间两人利用职务便利，伙同一家猎头公司的负责人吴某某，多次将非猎头公司推荐招聘的人员伪造成猎头公司推荐，骗取地产公司猎头费达 15 万余元，事后三人分得数量不等的赃款。三人在案发后最终以职务侵占罪被定案起诉。

在祖亮看来，一些猎头操作招聘的过程中有很多猫腻，其实就是寻求本身的利益最大化，包括相关的企业 HR 人员利益也要最大化，