



缅甸等东南亚各个国家，与这些劳工的文化习惯差异就是第一项难题。其次，新加坡的管理体系与国内完全不同，我们必须重头开始学习和适应其法规制度。”

面对这些问题，隧道股份想出了一路偏招：既然学习新的体系、克服文化鸿沟难度较大，何不直接聘用东南亚当地人，集成属地人力资源？

2010年，来自缅甸的工程师丹佐昂收到了隧道股份的录取书，正式加入隧道股份新加坡区域中心，担任“安全、健康和环境经理”一职。

“我来隧道股份面试时，公司董事邀请我担任新加坡地铁市区线二期项目的安全经理，工程难度比较大，因为项目位于现有的地铁站附近，盾构机必须穿过运营中的地铁线。”丹佐昂回忆，这是一项相当具有挑战性的工作，盾构穿越中必须时刻关注运营中地铁线路的沉降、形变影响，一个疏忽就可能造成地铁停运，甚至酿成重大事故。而就是这份工作的“挑战性”，让他毅然选择加入隧道股份。

全新的人才战略，让隧道股份新加坡区域中心快速壮大。包括丹佐昂在内，隧道股份在新加坡组建了40多名安全官组成的核心安全管理团队，在每名安全官被分配到项目施工现场前，都要参加WSHE（Workplace Safety, Health and Environment）等多项安全培训，包括上岗前面试、行为导向安全训练等，以此来确保安全官和工人的工作效率。

得益于健全的安全和健康管理系统和工作管理流程，隧道股份在取得市场快速发展的同时，也成功



上图：荣获承包商挑战盾奖。

攻克了安全管理挑战。“最让我感到自豪的是，我参与过的两个地铁项目并分别实现了超过900万和超过700万的无事故工时，其间没有出现任何重大事故。”丹佐昂说，对隧道股份的员工来说，工作场所安全与健康（WSH）不仅仅是一句口号，更是我们的生活方式，是我们衡量成功的标准。

在过去10年中，隧道股份已连续3次荣获新加坡承包商最高荣誉——LTA陆路交通管理局“承包商挑战盾奖”，4次荣获建筑安全环境卓越奖的总承包商。隧道股份已

下图：丹佐昂。



被证明是新加坡建筑行业最安全、最可靠的跨国公司之一。

从“中国队”到“联合国”

更多元化的员工团队，不仅带来了安全的工作环境，也催生了更具活力的工作氛围。

在加入隧道股份前，丹佐昂对中国传统文化没有很深入的了解。如今，隧道股份每年都会举办一些中国传统节日的庆祝活动。让丹佐昂印象深刻的是中秋节——不仅可以参加一些体验活动，所有的员工都会收到月饼和其他礼物。

“中国企业在新加坡的经营情况和其他本地企业一样好，而且我看不出有很大差异，因为大多数中国员工与本地人，以及其他外国人能很好地融合在一起。”丹佐昂打趣道，加入公司前，他曾考虑过与中国同事沟通可能会遇到一些麻烦，遂萌生了学习中文的打算。“但我没有机会这样做，因为后来我发现