

不仅学到技术方法解决了问题，同时也实现了自我成长和专业提升。

除了吸引年轻人入行，园林绿化行业能够留住年轻人同样很关键。

那些已经进入园林绿化行业的年轻人，大多也是冲着这个行业是有生命的、充满实操性而选择了它。赵天一在接受本刊记者采访时就表示，在自己小时候，家里就种有一些花花草草，因此他对各种植物并不陌生。后来经过这几年的专业学习，赵天一觉得这门专业不仅仅停留在理论层面，而是有很多可以上手实操的机会，这让他始终保持着浓厚的工作兴趣。

但是当下注重实践能力的专业人才开始短缺，顾玉光指出，这种状况和20年前发生了反转：以前大家都专注实践，理论知识不够；现在学校理论知识教得多，可实践机会不够。对于园林绿化行业而言，又非常注重理论与实践的统一，希望看到更多人才“既能管理又能上手操作”。

“如今在市场竞争中，作为一个技术型管理人才，不仅自身技术技能要过硬，而且需要具备一定的管理知识和能力，无论是施工工程，还是养护项目，在此过程中，你要有一个总体的技术方案，才有可能做好管理工作。”顾玉光说道。

在园林绿化企业中，项目经理是一个常见的管理岗位。上

上海浦林城建工程有限公司首席技师彭正磊带领工作室团队完成的浦东新区东郊商办中心绿化工程项目。该项目荣获2021年度“园林杯”优质工程金奖。



由上海北斗星景观设计工程有限公司设计并施工的九华山涵月楼酒店及度假村项目，曾获上海市“园林杯”优质工程金奖。

海建工园林集团绿建公司项目经理宋立栋告诉记者，园林绿化是一门有生命、有文化的艺术形式，不仅有铺装、硬质景观、小品等硬性质量标准，还有苗木栽植位置、朝向等综合要求，考验建设者的艺术鉴赏水平和文化修养。另外，和甲方、设计单位以及各类合作单位的沟通，都需要项目经理有极强的专业、沟通、协调和把控能力。这些多方面的要求，决定了项目最终呈现的水准。在这些前提下，作为项目经理，在保证工期和质量的要求下，既要计算出这个工程怎么尽可能节约成本，还要在施工过程中保证安全。

这些综合性要求，使得从院校毕业的新人，很难直接走上理想中的管理岗位。在实践中，有人得到锻炼和成长，能够留在园林绿化行业深耕；也有人觉得这份工作与想象中不一样，就选择了离开。

行业内部也一直在思考：如何留住经验丰富的一线作业人员？对此，张睿告诉记者，自2016年起，协会每年与上海市绿化市容工会进行上海市绿化养护行业工资集体协商，制定《上海市绿化养护工资福利待遇工作指导意见》，是促进行业职工收入稳步增长、提升职工福利保障待遇、助力行业健康稳定发展的重要保障。

在此基础上，行业协会通过一系列的人才评价和比赛，让每个人才找到最合适的岗位，体现个人价值，增强职业荣誉感，以及提高他们的社会价值。

上海市园林绿化行业协会成立20年来，伴随着城市化进程，面对城市园林景观打造与美丽乡村建设的需求，如何吸引更多行业年轻人才走向实践，又怎样留住有着丰富实践经验的中生代人才，是行业协会始终在思考和探索的课题。☑