



行道树修剪演示活动现场。

年纪轻轻的他如今已是公司的养护管理部绿化主管，2022年初开始参加协会的挂职锻炼。在挂职期间，沈佳主要工作是跟随行业专家参与各区的绿地考核检查。在他看来，挂职锻炼不仅开阔了眼界，扩展了知识面，而且令他对于行业精细化养护标准有了更深层次的理解。

以养护中的重要一环——修剪为例，不论乔木、灌木、地被，以及球类植株等的修剪，沈佳发现以往自己都是凭经验和凭感觉在作业，很多地方并不符合行业的修剪标准。而通过参与挂职锻炼后，得益于专家老师们的细心指导和手把手培训，让他得以明确修剪的时间和修剪规范等。

当结束挂职锻炼，回到企业工作，沈佳也发现了平日里团队养护的绿地所存在的问题，并找到应对措施和解决方案。譬如对于大型乔木和灌木之间因上层密郁、中层弱势和下层脱节而导致的不合理生长空间现象，他学以致用，通过合理修剪、梳枝透光来解决以上问题。

上海市园林绿化行业协会技术顾问顾顺仙此前表示：“在挂职锻炼过程中，我们发现虽然企业的养护专业人才有一定的理论知识，但是实操能力偏弱，更多的是凭自己想当然。”所以，她希望大家珍惜这样的学习机会，不断提升自己。

吸引年轻人，留住年轻人

虽然近20年来，越来越多年轻人选择学习园林绿化相关专业，但行业的人才培养与现实需求，仍然存在较大缺口。

上海世纪公园管理有限公司总经理吴刚告诉《新民周刊》，

近年来他发现真正在一线从事最基础的园林工作的人数，似乎有所下降，其中年轻人尤为明显。

另据顾玉光介绍，虽然相关学校在加快培养园林专业学生，但是城市化进程非常快，城市建设中对于优秀园林绿化人才的需求更多。二者之间的落差，也是造成上述缺口的重要原因之一。

换言之，想要吸引足够多的年轻人，建立丰足的后备人才“蓄水池”，正在成为上海园林绿化行业在人才培养方面的挑战与目标。

关于这一点，“上树工”有着迫切的需求。实际上，上海从20世纪60年代开始，就已经有绿化工人专门从事行道树养护工作，也就是广泛意义上的“上树工”。20世纪90年代，上海将专业技能岗位进行细化，真正意义上的“上树工”诞生。作为行业内的特殊要求，从事行道树修剪必须进行专业培训，对行道树修剪目的、修剪准备、修剪时间、修剪技能、安全知识等进行全面系统的培训。

因为从事“上树”这项工作必须身手敏捷、身体健康，唯有不断有年轻人加入，技术得到传承，“上树工”的队伍才能长久留存。

但是“上树”对于刚入行的新人来说，意味着风险。“上树容易下树难”几乎是每位新手都会遇到的难题。曾有未经培训的“上树工”新手，因不掌握树木状况，而且忽视了安全防护，遇到表面看似健康、内部朽烂的病枝，一不小心就把树枝踩断，摔下受伤。

虽然伴随着科技的进步，受伤的风险近年来已经不断减弱，但由于辛苦、危险、性价比不高等原因，加上一年四季，日晒雨淋，大部分时间在户外，还要防护蚊虫叮咬，甚至可能遇到危险，使很多年轻人望而却步。

在采访中，曹利名向记者分享了一个小故事：几年前，有一支来自外地职校的团队，老师带着学生来到世纪公园交流学习。刚开始是6月，还未进入上海炎热的夏天，每天早晨大伙都准时到园区实操。随着天气慢慢热起来，有些学生开始缺勤，坚持不下去了。

这些情况都和曹利名当年入行时完全不同。据他介绍，当年自己从学校毕业后，“完全没有坐办公室的念头”。最初的6年时间，他在一家园艺公司基层，把各个工种都锻炼了一遍，当时身边也都是年纪相仿的年轻人。后来他来到世纪公园，走上了管理岗位，面对土壤和植被品种不适配等各种问题，也是不断向负责为公园施工、养护的老师傅们学习，在实践工作中