



机械化作业将是园林绿化行业未来发展趋势，行业协会组织开展上海园林技能大赛，图为园林机具作业技能竞赛现场。

提升精细化服务打下了扎实的基础。”张睿说道。

今年4月18日，2023年上海园林技能大赛之园林机具作业技能竞赛总决赛在世博文化公园举行。张睿回忆，2022年下半年，国际知名电动工具厂商斯蒂尔动力工具有限公司找到协会，希望通过组织推介活动，让行业企业了解电动工具的优势。面对市场对接工作，协会开拓工作思路，在以往对行业长期动态调研的基础上，协会意识到机械化作业将是行业未来发展趋势，在专家和世博文化公园等多家公园的支持下，通过与“斯蒂尔”反复讨论研究，协会决定通过组织园林机具作业技能比赛，来让行业企业和作业人员充分了解新工具、新技能，体会到电动工具的高效便捷。通过比赛达到了预想的良好效果。获奖单位、个人均认为，协会精心组织的这场比赛，令大家更快了解到电动工具的优势和作业效率，也让一线从业人员体会到更高职业荣誉感和社会认可度。

事实上，上海市园林绿化行业协会成立20年来，始终以提高行业职工队伍整体素质为目标，希望打造新时代园林绿化行业技能人员队伍，践行行业绿色低碳发展，引导和鼓励行业从业人员提高综合素质，为全市园林绿化行业发展提供强有力的现代化技能人才保障。“因此，通过不断提升从业人员的技能水平、专业能力，并通过各种学习的机会增进行业内部互学、促进，成了协会的重要工作。”张睿表示。

党的二十大报告指出，“全面建设社会主义现代化国家，最艰巨最繁重的任务仍然在农村”。张睿认为，发展林下经济也是助推乡村振兴的一种形式。

上海市绿化和市容管理局林业处处长徐志平告诉记者，林业部门原本归在农口，因此更多着眼于农业来思考工作、进行服务。当林业部门与绿化市容部门合并以后，林业部门更多需要以发展都市林业的眼光，来满足市民群众的需求。

“比如如何有效提升景观林建设，以及如今提出的在‘十四五’期间，在上海打造250座以上的乡村公园，莫不如此。”徐志平表示，“由于原本林业建设和养护中，没有类似公园开放服务的内容，因而行业内也缺乏相关管理制度和人才。这时候，协会就能适时发挥作用，通过协会的力量，分享公园的组织管理经验、进行专业人才的培训、互动、引荐、合作，研究制定相应的标准规范、积极向政府管理部门反馈行业相关制度的有效性。一方面帮助各从业企业实现管理水平和人才水平的快速提高，另一方面帮助政府管理部门优化乡村公园的标准化管理体系。”

2021年9月国家公布《中共中央国务院关于完整准确全面贯彻就业发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》。2022年11月，上海市生态环境局等八部门联合印发《上海市碳普惠体系建设工作方案》，明确到2025年形成碳普惠体系顶层设计。今年7月，上海市减污降碳管理运行技术中心揭牌成立，是隶属于上海市生态环境局的公益一类事业单位，承担本市碳普惠管理支持职能，开展方法学评估、减排项目审核、减排量签发等工作。

为了助力碳中和，为企业转型升级奠定基础，寻找行业突破口，今年9月，张睿携专家前往拜访上海市减污降碳管理运行技术中心，学习了解了当时正在征求意见阶段的《上海市碳普惠管理办法（试行）》（9月27日正式发布），并与上海市减污降碳管理运行技术中心共同前往临港新片区管委会生态处进行调研。

该技术中心主任黄沈发表示：“碳普惠方法学涉及众多行业领域，需要不同行业积极开展相关方法学的开发工作。园林绿化行业涉及林草湿地以及土壤等生态资源领域，目前除了造林碳汇已有相关标准外，例如生态湿地碳汇方法学及计量、土壤有机质提升固碳的方法学等都还处于空白阶段。协会具有超前的市场敏锐度，积极发挥主观能动性，组织引导相关主体共同进行开发，一方面有利于推进生态效益更好地转化为经济效益、社会效益，推动生态产品价值实现，另一方面也将更加有利于促进产业的绿色转型。”

张睿则表示，协会未来将秉持创新理念，坚持创新精神，应用创新手段，一如既往地做好各项服务工作，致力于成为行业的瞭望者、产业的整合者，不余遗力地当好行业的“大管家”，持之以恒地做好政府的“助手”、企业的“帮手”。