

和“城市园林绿化企业二级资质”。企业自此有了施工和养护“两条腿走路”的能力，“尤其是作为一家主营养护业务的企业，行业协会给予的企业养护能力认定证既是对我们专业能力的肯定，也使我们能参与到全市专业绿化养护项目的竞争中去”。

2015年，静安区与闸北区“撤二建一”后，静安区绿化市容管理局对区内的园林绿化企业提出了“养护精细化、工程精品化”的要求，加上原来静安区园林的起点高、技术好，这虽然给原来身在闸北区的绿金又增加了不小的压力，但同时也成为了企业不断进步的动力。

说到底，企业的发展离不开人才。但绿金在二次转制过程中人员被分流，直接导致转制企业管理人才、技能技术性人才缺失。这几年又受新冠疫情影响，以及行业工种调整的影响，绿金技能人才认证再次断档，导致企业缺少市场核心竞争力。

所幸的是，上海市园林绿化行业协会在相关政策出台后用最短的时间积极组织开展本行业技能人才的培训，解决企业燃眉之急；而各类行业技能大赛、专项职业技能等各类专业人才的培训，及时为企业提升技能人才、储备技能人才提供了平台和渠道。

与此同时，行业协会每年举办的“中国（上海）国际园林景观产业贸易博览会”，让企业有效洞悉了行业发展动态。

以绿金为例，公司每年投入100余万元的资金购买先进的养护机械作业工具。“这是在管理部门和行业协会的指导帮助下，我们才逐步开始了‘人机结合’。”戴荣强以行道树修剪为例，原来胸径25厘米左右的行道树，每人每小时只能修剪3棵行道树，自从使用上了电动手锯作业之后，每人每小时则能顺利完成修剪6棵行道树，“工作效率直接翻了一倍”。

企业软硬实力均得到提升后，绿金每年都积极参与“园林杯”

上海奉贤园林绿化工程有限公司承建的奉贤新城九棵树（上海）未来艺术中心周边公共绿地工程1标段，荣获2020年上海市“园林杯”优质工程。



上海陆家嘴市政绿化管理服务有限公司营建的陆家嘴2022国庆“瑞彩年华”主题立体花坛，该公司多次参与上海“园林杯”项目评审并获奖。

的评选活动，且有多个项目获奖，文章开头的广中路绿地公园绿化改造工程正是由绿金负责施工，并被评为2021年上海市“园林杯”优质工程金奖。

作为上海园林绿化工程质量评选中最有影响力的一个奖项，“园林杯”评选与时俱进，根据政策导向和行业发展要求，多次更新提升和优化评选标准。它不仅是对施工质量的肯定，更是企业园林绿化技术水平的体现。多年来角逐出大量优质的园林绿化工程，一批优秀的园林绿化施工企业也脱颖而出，在行业内起到了引领示范作用。2019年起，获奖信息均被纳入上海市公共信用信息服务平台，无形中增强了企业的市场核心竞争力，也提高了企业的信誉度和品牌价值。

上海市绿化和市容（林业）工程安全质量监督管理站（以下简称“管理站”）站长徐忠在接受《新民周刊》采访时表示，管理站作为园林绿化工程建设的监督管理部门，与行业协会开展了诸多方面的合作，如合力开展文明工地的评选、观摩示范项目；共同完善实施施工现场管理及技术人才培育；携手完成多项政策、技术成果宣传、贯彻与引导，积极搭建“政一行一企”沟通平台，切实有效地推高了企业工程建设水平，推进行业持续高质量发展。

对此，上海为林绿化景观有限公司（以下简称“为林”）的总经理李焯也深有感触。2019年，在她的带领下，为林申报了三个项目参与“园林杯”评选，打破了企业历年申报项目的数量纪录，且临港书院项目更是喜获金奖。值得一提的是，专家评委一致认为，为林在项目工程现场管理、工程质量把控上，比往年有了显著的提高。为林在业内的口碑更甚从前。

李焯告诉《新民周刊》记者，2003年上海市园林绿化行业