



作为上海市卫生系统廉洁风险防控平台试点单位，肺科医院撰写课题《“制度加科技”对权力制约与监督的有效性研究》获得上海市教卫党委系统党建研究课题优秀成果一等奖。

心，投身一线的抗疫救治工作。在此期间，3名医护人员在抗疫一线光荣入党。

2020年3月，被列为上海市空港口岸入境检疫可疑人员筛查隔离定点机构后，上海市肺科医院实行全面集中管控、闭环式管理。从发热门诊到隔离检测，从大门值守到物资保障，每一处细节都凝聚了基层党支部和广大党员的心血和汗水。

近年来，医院党委高度重视思想政治工作。一方面，医院党委每月举行中心组学习，采取研读原著原文、专题研讨学习、重走红色路线、主题式讲课等多样形式，组织集体学习研讨，努力建设成学习型领导班子。另一方面，基层党支部严格执行“三会一课”制度，涌现出一批优秀组织生活案例，荣获上海市医院新媒体宣传节最佳作品奖、申康党委系统优秀主题党日案例。

上海市肺科医院党委书记陈昶对《新民周刊》表示，上海市肺科医院的党建工作不仅获得卫生系统的肯定，同时也得到了教育系统的认可。作为上海市卫生系统廉洁风险防控平台试点单位，肺科医院撰写的课题《“制度加科技”对权力制约与监督的有效性研究》获得上海市教卫党委系统党建研究课题优秀成果一等奖。

从2012年开始，上海市肺科医院党委决定以“制度加科技”加强党风廉政建设。历经11年的具体推进，医院运用信息化手段，先后在重大事项决策、基本建设、集中采购、人事管理、财务管理、职称评聘、科研及涉及职工权益等事项方面，通过信息化流程动态防控，建立廉洁风险防控平台，实现医院管理网上运行，达到“痕迹”过程监控、预防控制、责任追踪的目标。

这种“制度加科技”的措施在2020年得到了进一步升级——上海市肺科医院党委筹划推进公立医院智慧党建信息化平台的搭建，将科学考核评估指标引入信息化同步。具体来说，就是通过已有模块的实时抓取，自动生成指标考核完成情况，使评价体系数据直观且准确，便于实时查询，及时计分评价，极大地减轻工作人员的工作量，保障评价管理的公平、透明、公开。

三年来，上海市肺科医院自主开发的智慧党建信息化平台，

有效整合党建宣传、教育、管理、监督、考核、统计等功能，以信息流、功能流、数统流为一体，提高了党建工作科学化水平。

值得一提的是，除了科技加持，上海市肺科医院的党建工作还注重与业务工作深度融合，加强党建+学术的“双培养”建设，探索“党建带头人”和“学术带头人”一肩挑。

一组数据很能说明问题——近年来，上海市肺科医院各级各类重大课题、人才计划，负责人80%是由党员干部组成，80%支部书记由科主任担任。由此可见，上海市肺科医院党委不断强化提高党员队伍素质，打造“一支部·一品牌”医院特色党建工作，真正做到将“支部建在学科上”。

“创全”，让医院更温暖

上海市肺科医院十分重视医疗服务中的人文关怀，近年来，为改善患者就医体验，构建和谐医患关系，医院先后组织开展“市民健康科普宣传周”“医院开放日”“同济肺科健康大讲堂”“医社联动、健康关爱、走进社区”等活动，更好地服务社区百姓；大力发挥党支部的组织优势，积极开展志愿义诊、健康宣教等一系列公益活动。

医院还积极推进上海肺科医院志愿服务基地建设，牵头在区域内创建“上海市志愿者服务基地”，囊括了大学生志愿者队、肺癌康复俱乐部、五角场社区志愿者队等，目前注册人数达到1500多人。

据悉，已连续多年获得“上海市文明单位”的上海市肺科医院，如今正在争创“全国文明单位”（以下简称“创全”）。

上海市肺科医院党委副书记徐金富告诉《新民周刊》，肺科医院在“创全”工作中秉持“以患者为中心，以临床一线为中心”，聚焦群众看病就医的难点、痛点、堵点问题，开展“创全”专项4+X+Y服务品牌。具体来说，就是突出“急、难、愁、盼”，体现“加速度”，用优质服务构筑起医患沟通的桥梁，