



团队协作攻克科研难题，最终实现临床转化。

肺科医院的“梦想导师”、学术权威专家们带领着团队，在“创新研究群体计划”平台上进行突破性的创新研究，思想的碰撞如火苗一般点燃灵感、促进合作、孕育创新。

任胜祥带领着团队正在申请加入“创新研究群体计划”。一代又一代医学人才在肺科医院这个“孵化器”下成长，顶层设计促进人才涌现的模式正在肺科医院得以实现。

塔尖更尖、塔身更强、塔基更实，金字塔人才培养体系，让年轻医生有平台，资深医生有任务。所谓人尽其才，就是这家医院跨越式发展背后的“秘诀”。

求贤，先人一步

在上海市肺科医院，胸外科是一个历史悠久的科室。上世纪50年代，由我国心胸外科的学科带头人黄家驷、石美鑫等一批名医大家创建，其后经历了裘德懋、曹旋生、丁嘉安、童稳圃、陈迪、王律等一大批胸外科知名专家的努力与奋进。

1989年出生的戴洁现在是胸外科主治医师和同济大学的副研究员，去年入选“上海科技青年35人引领计划”，这位颇具全球视野和创新影响力的青年科技工作者正是从“雏鹰计划”中走出来的。攻读博士的第一年，戴洁入选医院“雏鹰计划”。“雏

鹰计划”诞生于2015年，上海市肺科医院创新性地推出了国内医疗机构中唯一一个向非本单位员工提供资助的人才培养计划，第一批仅限同济大学在读的医学生。

戴洁告诉记者，在“雏鹰”计划的支持下，他先后前往美国梅奥医学院和英国谢菲尔德大学，对慢性阻塞性肺病和肺癌两大呼吸系统疾病展开研究。做研究期间，他发现这两种疾病之间存在共同的遗传易感性，并首次评估了慢阻肺相关性肺癌患者肺功能的恢复情况。

“雏鹰计划”有三个最大的亮点。首先，“雏鹰计划”面向入职前的医学生；其次，多数人才项目的经费只能用于科研，而“雏鹰计划”鼓励学生去进修或者参加学术交流；第三，“雏鹰计划”为入选的学生提供导师，导师是责任制的，能够更好地让学生去完成培养计划要求的任务。尽管上海市肺科医院已经将人才培养的起跑线前移到了入职前医学人才，但医院认为，这还不够。今年暑假，同济大学医学院2023年卓越医学生职业发展夏令营活动在上海市肺科医院再次拉开大幕。来自同济大学医学院和复旦大学上海医学院的55名二到三年级的优秀临床医学本科生，经过选拔后脱颖而出，获得了进入本次夏令营的机会。迄今夏令营已经举办四届，吸引了数百名医学生参与。

开营首日，肺科医院各个专业的大专家们首先给医学生上了夏令营“第一课”，学生们近距离地感受临床医生的风采，同时也了解到临床医学最新的学术动态。讲座结束后，带教老师带领学生们参观了肺科医院的门诊、急诊、中心实验室和动物实验室等科室，观摩了临床一线的工作，并向学生们介绍了肺科医院医教研三位一体的医学人才培养模式。

戴洁在今年的夏令营上与医学生们分享了自己的成长历程，看着年轻学子求知的目光，戴洁仿佛看到了昨天的自己。通过夏令营，医学生们有机会熟悉临床工作的各个环节，了解医院历史和文化，同时，肺科医院也通过活动更多地发现人才，在日后的人才竞争中抢占先机。他们中，也许就藏着未来的“雏鹰”与“鲲鹏”。

上海市肺科医院已经举办了四届卓越医学生职业发展夏令营活动。

