

她延续了老一辈结核病专家不断创新突破的精神，在肺科医院平台上为进一步攻克结核病难题贡献肺科智慧。

梦想导师，长大后我就成了你

每一代医学人才都是踩在前人的肩膀上攀登，人才的接续奋斗和不断成长，决定了一家医院持久向上发展的趋势。上海市肺科医院副院长张鹏告诉《新民周刊》，医院的人才培养宗旨就是呵护树苗长成大树，最终形成优秀人才的森林。

入选第一批“梦想导师”优秀青年人才和新人培训计划的何雅億如今回想，十多年前宝贵的出国进修机会，帮助她在事业上更进一步，让她有了更大的奋斗动力。在国外进修一年受到的学术训练，让何雅億收获良多，回国后她成功入选上海市浦江人才计划。

胸外科骨干杨洋，如今有多个头衔和荣誉：同济大学教授、博士生导师，肺科医院胸外科带组主任，兼任德国夏洛特医院集团客座教授，欧洲胸外科学会(ESTS)会员、国际胸外科学会(STS)会员；先后获国家重点研发计划(973)青年首席科学家，主持国家自然科学基金优秀青年项目、国家自然科学基金杰出青年项目、国家自然科学基金面上项目、青年基金科研项目，并入选上海优秀学术带头人。他还是胸外科国际培训班的主要教师之一，负责将肺科医院的“独门绝技”传授给外国学员们。

从手术台上的“小医生”开始干起，在胸外科专家姜格宁的悉心培养和肺科医院人才计划的助力之下，杨洋迅速成长为临床技术和科研上的年轻专家，经常在国际学术会议上展示手术技术，与国际同行交流肺科医院团队最新的临床研究发现。现在，杨洋开始培养更加年轻的医学人才，带领团队实现更多医学突破。

肿瘤科主任任胜祥也经历了类似的成长道路。他早先师从肿瘤科首席专家周彩存教授，完成了硕士和博士阶段的学业；在医院人才计划的支持下，他于2017到2018年期间前往美国科罗拉多大学访问，师从国际肺癌研究联合会前任CEO Fred F Hirsch教授。这段求学经历让任胜祥学习到了肺癌新药的整体研发策略，为他后来产出科研成果打下了坚实基础。

任胜祥已经取得了耀眼的事业成绩单——“上海市优秀学术带头人”、“浦江人才”、“曙光计划”、“上海市人才发展基金”、“银蛇奖”，他还承担国家自然科学基金项目4项，作为周彩

上海市肺科医院人才培养体系

打造国际化、创新型、实用性的人才梯队



制图：刘绮黎

存教授团队的主要成员，与团队一起建立肺癌“精准、快速”诊断体系及精准靶向治疗策略，成果获国家科技进步二等奖和上海市科技进步一等奖。

张鹏和任胜祥都是“学科骨干培养计划”的受益者。张鹏在人才计划的支持下开展了胸外科疾病外科治疗研究、肺癌的诊断治疗相关的分子机制研究等，收获了丰硕的科研成果，获得了启明星计划、银蛇奖，主持了国家自然科学基金优秀青年项目、国家自然科学基金杰出青年项目。

科技创新是国家强盛之基，在医疗领域同样如此，唯有创新才能满足民众不断提高的医疗需求。在金字塔的顶端，则是“创新研究群体计划”。这个计划的目的，是鼓励各学科之间通过互相交流、互动合作，进行创新研究，促进学科跨越式的发展。肺科医院围绕肺部肿瘤学、肺部感染性疾病、肺保护及大气道外科三个方向，设立了6个创新研究群体项目并给予支持。

入选“创新研究群体计划”的团队就像是一支支临床科研的梦之队，每个团队由学术权威提出前瞻性的研究方向或课题、由一个老中青构成的学术团队从不同的角度去实现研究目标，