



打造“一流肺科”

上海市肺科医院

人才“金字塔”，让每个人出彩

塔尖更尖、塔身更强、塔基更实，金字塔人才培养体系，让年轻医生有平台，资深医生有任务。所谓人尽其才，就是这家医院加速发展背后的“秘诀”。

□ 记者 | 应 琛

上海，中国的医疗高地，也是如今全球瞩目的医学创新中心。在著名医院林立的大上海，一家医院要想脱颖而出并不容易，最终决定医院竞争力的，是人才。

上海市肺科医院在人才培养上取得的成果让同行们无不敬佩，医院就像一块巨大的吸铁石，牢牢地吸引了一大批临床医学人才和科研人才，形成了完整的人才梯队，建立了良性循环的人才培养机制。有了优秀的医生、优秀的科研人员，才会有高质量的诊疗、优质的医疗服务和不断突破的科研成果。

上海市肺科医院党委书记陈昶介绍，肺科医院的人才培养架构，逐渐完善，整个体系被形象地称为“人才金字塔”。金字塔的底层是针对入职前优秀医学生的“雏鹰”青年人才培育计划；第二层是“菁英启航”人才计划和“梦想导师”计划，面向新入职员工和35岁以下的年轻医生；第三层是学科骨干培养计划；塔顶名为创新研究群体计划。

从塔基到塔顶，人才在职业生涯的每一个阶段，都可以得到量身定制的成长支持，医院的一次次托举，助力稚嫩的“雏鹰”

对学习、创新和寻求突破表现出的热情，几乎可以在每个人的身上看到，无论是资历尚浅的年轻医生，还是已经具有影响力的学术中坚，都在为更高的目标而努力。

