



2021年，长三角肺科联盟正式成立。截至2023年9月，成员单位已经增加到49家医疗机构。

七个类别的创新人才全覆盖培养计划，形成了金字塔状的人才培养体系，从中涌现出各个层级的优秀医学人才。

如今在肺科医院，胸外科姜格宁教授团队、胸外科陈昶教授团队、肿瘤科周彩存教授团队、呼吸与危重症医学科徐金富教授团队、结核病重点实验室戈宝学教授团队、结核科沙巍教授团队等已经成为国内相关专业领域的绝对权威。

同时医院还涌现出大量的新兴亚专科团队，如肺循环团队、血管介入团队、麻醉学团队、核医学团队、超声影像团队、肺功能团队、检验医学团队等。这些团队在全国各专业中均体现出一定的显示度，并具有良好的发展态势。集胸外科、肿瘤科、放疗科和中西医结合科于一体的肺部肿瘤学科是肺科医院优势学科，提升了对肺部肿瘤患者全周期服务能力。临床诊疗、转化研究、基础科研为一体的肺癌临床及研究团队，已建成人梯合理、学术氛围浓厚、国内具有极高影响力的肺癌研究团队，在肺癌早期诊断、手术治疗及晚期肺癌的精准领域成绩斐然。

当然，同样的土壤也未必能结出同样的果实。“肺科现象”背后的秘密，还有肺科人的“精气神”。

“精医重道 务实创新”八个字是上海市肺科医院的院训，务实创新不是口号，而是内化为肺科人的自我要求。

“难，就对了，我们要做的就是具有挑战性的工作，别人已经做成的，我们不做。”这是戈宝学教授经常对年轻的科研人员说的一句话。戈宝学教授身兼多个重要科研机构负责人，其中很重要的身份是上海市肺科医院转化医学研究中心主任。

上海市肺科医院内一幢古朴的两层小楼就是临床转化中

心的办公楼，内部的办公室和会议室看起来十分简朴，长方形的会议桌上铺着类似手术床单的蓝布。戈宝学教授说，别看会议室普普通通，每周两次在会议室举行的内部学术讨论会，研讨的都是最前沿的科学问题。戈教授常常与学生们讨论“梦想”，希望年轻人为了自己心中的目标而努力，为自己认为有价值的工作而奋斗。如今，戈宝学教授团队不仅不断产

出高质量的科研成果，也培养了多位年轻的科学新秀，形成了具有竞争力的科研团队。

临床转化中心团队的氛围可以说是一个缩影，在整个肺科医院，一种追求梦想的价值观和氛围影响着每一个人。“既要埋头赶路又要抬头望天”，“务实”和“创新”在这样的氛围中和谐存在，促成肺科人同心协力奔向自己的目标。

作为一家高水平三甲医院，上海市肺科医院还主动承担起带动长三角医疗机构提高肺部疾病诊疗水平的责任。

2021年，长三角肺科联盟正式成立。该联盟由肺科医院牵头成立，在不断发展壮大中，截至2023年9月，成员单位已经增加到49家医疗机构。长三角肺科专科联盟正是脱胎于2018年成立的“上海市肺科医院专科联盟”，一批批医院管理者、中层骨干相继来到肺科医院进修。

“我们将在专科联盟的基础上，更聚焦长三角地区的肺部健康问题，比如结核病、肺癌、慢阻肺等。”肺科医院院长艾开兴在成立仪式上表示。联盟将开展专业技术人员培训、管理干部跟岗学习，并充分运用“互联网+医疗健康”，通过“远程门诊”平台，为基层医院提供“常态化”的专家门诊，从而打造“垂直型医联体”。

对于更远的区域，比如云南、新疆，上海市肺科医院利用远程医疗系统，在当地医疗机构开设固定远程门诊，几千公里之外的患者通过无形的网络就可以得到与上海同质化的医疗服务。

上海市肺科医院的高水平诊疗服务，正在辐射全国更广泛的区域，为更多患者带去希望。☑