



梁永安访谈：关于工作之苦的人文思考

今天为什么会有“工作之苦”这样的问题，就是因为我们把劳动和工作割裂开来了，把工作仅仅视作一种赚钱的工作，而没有找到其中劳动的价值。这其实是个比较复杂的问题。

□ 记者 | 何映宇

上海书展上，复旦大学教授梁永安带来了他的新书《每个人都了不起》，这是他之前在“新世相光之来处”开设的一门“工作之苦”课程的文字结集。

据《中国职场焦虑调查报告》显示，高达 64.57% 的普通员工对工作有“荒废感”，35.54% 的白领人士产生厌倦工作的情绪，长期在压力下工作，对人的身心有极大侵蚀。

年轻人的步伐太匆忙，所以压力太大，梁永安敏锐地注意到了这个问题。这个看似是经济学家才会关注的问题，人文学者的梁永安亦希望能从文化的角度进行剖析。

青年的工作之苦，它的问题根源在哪里？如何破局？梁永安教授给出了作为一个人文学者的思考。

真正的现代社会是各得其所

《新民周刊》：这本书是专门讨论和解答现在青年人在工作中遇到的一些问题吗？

梁永安：这本书是我前年在北京“新世相光之来处”开了一门课程，名字叫“工作之苦”，讲了 30 集，磨铁改了一个名字，出版了这本书。

我开这门课程，主要是想今天的青年人，怎么才能找到自己的劳动价值。今天为什么会有“工作之苦”这样的问题，就是因为我们把劳动和工作割裂开来了，把工作仅仅视作一种赚钱的工作，而

没有找到其中劳动的价值。这其实是个比较复杂的问题。

《新民周刊》：怎么会青年人的工作问题感兴趣，要开这门课的？

梁永安：城市化进程使得青年人开始了大流动。现代人经受的文化冲击特别大。还面临到代际关系、结婚、生育等一系

梁永安。



《每个人都了不起》。

