

有年轻人选择“脱掉长衫”，去尝试与学历不太相关的工作；也有越来越多年轻人把“考公考编”视为自我实现的一种方式。

希望能在国有企业工作，仅有 17.4% 的毕业生青睐民营企业。

不过除了在就业压力与不确定性中找到一份稳定，“考公考编”对年轻人来说并不简单意味着一份“一眼望到头”的工作。上述现象愈发热门的背后，很多年轻人实则关于“考公考编”有更多思考。

有年轻人选择“脱掉长衫”，去尝试与学历不太相关的工作；也有越来越多年轻人把“考公考编”视为自我实现的一种方式。无论最终去向何方，选择上的“多元性”都是时代赋予这一代人的印记。

越来越多名校生涌入

近年来考公考编的火热，首先体现于竞争愈发激烈的报录比。

2023 年，国考计划招录 3.71 万人，但报名总人数超过 250 万，岗位的平均竞争比为 64:1。在 2022 年，国考报名人数 212 万人，实际录用人数仅 3.12 万，报录比甚至高达 68 : 1。

然而，国考的报名人数在 2021 年还是近 150 万。这意味着仅仅两年时间，报名人数增加了近百万，这还不包括各省省市考、事业编、教师岗、国企等考编人数。

具体来看，2023 年度国考竞争比最高的岗位是青海省税务局曲麻莱县税务局“一级行政执法员（三）”一职，竞争比达 6002:1。

2022 年从上海某 985 高校毕业的吕迪，最终“上岸”上海市选调生，如今已经在基层工作一年。他在接受《新民周刊》采访时回忆，去年自己报考上海市选调生，最初提交资料审查的大约有 30000 人，最终录取近 150 人，报录比差不多是 200:1。

吕迪为了给自己尽可能地留有更多选择的机会，前后一共报考了近 10 个省市的选调生。根据他的介绍，报录比还与每个地区的初审严格程度有直接关系。比如浙江省的报录比就高于上海市，因为其初审相对上海宽松，加上地区本身经济发展好，对人才吸引力很强，很多北方地区的应届生也会选择报考浙江省公务员。“省级的报录比大概是几百比一，市级的稍微低一点，也会在 50:1 往上。”

在吕迪报考的十余个省市的选调生中，他认为上海在初审阶段的筛查最为严格。通常情况下，选调生除了对学生的毕业院校和年龄有基础限定外，还会有四项要求：中共党员（含预备党员）；在校就读期间担任过班干部或者其他校级学生干部等；在校就读期间获得过优秀或三好学生、优秀毕业生等荣誉；在校期间获得国家级、省部级等奖学金。

吕迪向本刊介绍，不同地区对于上述四项条件的要求也有所区别。“有些地区四项都要满足，上海虽然理论上只需要满足四个当中一个即可，但实际上报考的大多是各自学校比较优秀的学生，很多人不仅满足一个，

