



新鲜血液。每年，他们都很欢迎这样的政务见习活动。

当新兴职业和灵活就业逐渐兴起

当“就业难”的问题不断被讨论时，一些新型职位如雨后春笋一般在如今的职场悄然兴起。

2022 年修订版的《职业分类大典》与 2015 年版大典相比，净增了 158 个新职业，总职业数达到 1639 个。

这 158 个新职业的调整来自两方面：

一是自 2019 年以来，人社部先后发布了 5 批共 74 个新职业，包括城市轨道交通检修工、数字化解决方案设计师、互联网营销师、民宿管家、研学旅行指导师、家庭教育指导师、数字孪生应用技术员、建筑节能减排咨询师、退役军人事务员等。

二是围绕制造强国、数字中国、绿色经济、依法治国、乡村振兴等国家重点战略的新职业，比如围绕制造强国，把工业机器人系统操作员和工业机器人系统运维员纳入大典当中；根据乡村振兴的需要，把农业数字化技术员和农业经理人纳入大典当中。

方研翔透露，随着新业态、新经济的高速发展，新职业成为就业新趋势，新技能人才的需求也越来越大。因此，黄浦区开展了“新职业云讲堂”2023 黄浦区新职业短视频系列活动，邀请多位新职业讲师通过云讲堂形式，围绕众多新兴职业，邀请多位新职业讲师从介绍岗位、发展方向与空间、所需具备的技能三方位解读，帮助毕业生等重点群体更加科学、合理、全面地了解新职业的从业要求及特点，为就业之路开辟全新赛道。

据悉，目前黄浦区已拍摄心理咨询师、无人机驾驶员、遗体设计师、电竞 OB（Observer，观察员）、家庭教育指导员、互联网招聘师、城市轨道交通检修工、企业合规师、数字化解决方案设计师九个新职业介绍视频。

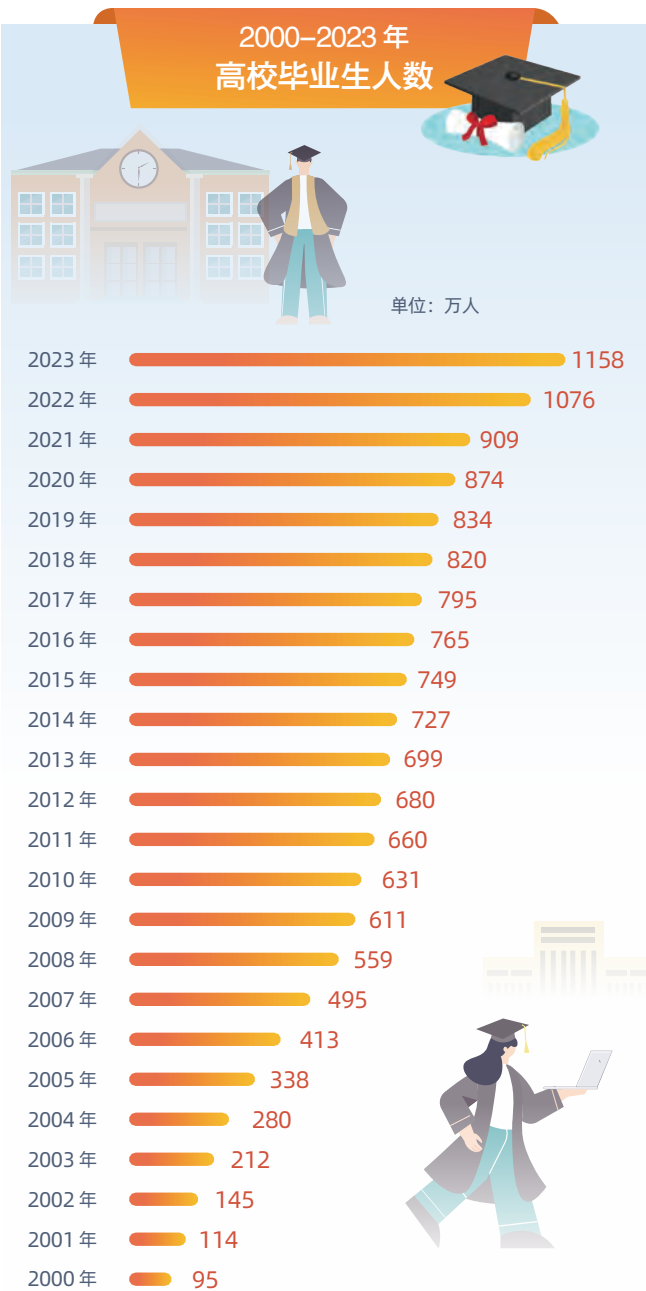
当新兴职业此起彼伏之际，灵活就业也成为当下就业市场的一大热门现象。金山区就业促进中心副主任褚莉萍对《新民周刊》表示，自己创业、做小本生意、开网店等等，由于没有单位挂靠缴纳社保，可以享受灵活就业政策。

作为重要的就业渠道，灵活就业在增加就业岗位、促进居民增收等方面有积极作用。据中国政府网数据显示（2021），我国灵活就业规模已达到 2 亿多。

而在 2022 届本科毕业生中，有 4.6% 的人选择灵活就业，其中包括 1.4% 受雇半职工作，2.0% 自由职业，1.2% 自主创业；

高校毕业生中有 8.0% 的人选择灵活就业，其中包括 1.8% 受雇半职工作，3.0% 自由职业，3.2% 自主创业。

随着电子商务、共享经济等新业态发展，青年就业观念、就业形态发生深刻变化，不再局限于“体制内”就业，甚至不再有传统意义上的“工作单位”。



数据来源：教育部官网 制图：刘绮黎