

2022 年修订版的《职业分类大典》与 2015 年版大典相比，净增了 158 个新职业，总职业数达到 1639 个。

毕业生到单位来，是重新学习的一个过程。他们对于企业而言都是一张白纸，企业更看重他们的抗压能力、创新能力和学习的内驱力。”

曾女士提醒说，在对应届毕业生的招聘中，企业最怕那些对自己认识不清、盲目乐观的人。事实上，企业招人未必是招最优秀的，而是要招最合适的。如同一支足球队，不可能都招前锋，也需要后卫和守门员，如何懂得合作并发挥自己专长才是用人单位看重的。

以上这些用人单位的想法，也得到了有关部门的共鸣。

黄浦区就业促进中心主任方研翔在接受《新民周刊》采访时表示，据他了解，如今的用人单位希望录用拥有高端学历、掌握专业技能、主动学习、拥有创造力、善于合作、德才兼备的人才。“很多企业把新人能否融入团队作为一个重要考察方向，面试中也往往挖掘求职者在团队中的人际交往方式，甚至设计一些突发状况观察面试者的表现。”

方研翔进一步表示，企业在筛选简历时，实习或工作经历、专业证书、各种比赛活动的奖项，都是吸引其注意的重要砝码。

《新民周刊》发现，愈来愈多的在校大学生开始注重实习的含金量，有些直接和未来工作挂钩。例如，在每年暑期的政务见习阶段，不少上海高校的大学生就选择去街道工作 6 周，为未来考公做准备。

华东师大汉语国际教育专业研一女生小赵和上海交大资源与环境专业研二男生小徐从 7 月 3 日开始到徐汇区的枫林街道进行政务见习。虽然日常工作比较琐碎，和两人的专业并不对口，但这两位年轻人还是干劲十足。

对于 1999 年出生的广东女孩小赵来说，之前在国企和教育机构都有过实习经验的她，希望能利用这个暑假去了解一下公务员的真实工作情况，为她今后的职业规划打好基础。虽然本科念了汉语教育和意大利语双专业，但是这年头要找对口的工作很难。考公是很多研究生的选择，小赵还没下定决心。

而对于 1998 年出生的黑龙江小伙小徐而言，成为上海等一线城市的公务员，是他未来职业的首选。他在枫林街道的第一份工作就是去街道辖区内的东安地块，上门给居民做拆迁意愿的征询工作。“我们虽然是傍晚 5 点下班，但很多居民白天上班不在家，所以要在晚上去敲他们的门。”在小徐看来，这份工作虽然有些辛苦，但很有意义。而且，带他的老师也很亲切，改变了他对公务员队伍的刻板印象。

对于枫林街道而言，这样的高学历人才也是他们所需要的

数据标注师成为新职业，大专生、高中生报名参加培训。

