



用人单位需要怎样的人才？

随着电子商务、共享经济等新业态发展，青年就业观念、就业形态发生深刻变化，不再局限于“体制内”就业，甚至不再有传统意义上的“工作单位”。

□ 记者 | 金 姬

似乎从2003年大学扩招的本科学生毕业进入职场算起，每年都会出现“史上最难就业季”的报道。尤其在疫情过后的第一个就业季，之前挤压的找工作需求一股脑爆发出来，但实体经济尚未完全回暖的现状也让就业市场的职位供应不太理想。

那么，用人单位到底需要怎样的人才？今后就业市场又会发生那些改变呢？

HR 有话

《新民周刊》和不同领域、不同性质的用人单位聊了聊，发现各家需求都不同。

比如，不是所有企业都适合应届毕业生。某创投企业HR江女士（化名）告诉《新民周刊》，她所在的公司每年招应届毕业生，主要是出于一些中长期的人才培养计划。“招应届毕