



失业的四种类型

- 间歇性生产导致的**季节性失业**
- 经济萧条因需求不足导致的**周期性失业**
- 行业需要的人才与教育培养出的人才错位等导致的**结构性失业**
- 以及劳动力市场动态属性导致的**个人工作搜寻与企业职位空缺匹配产生的摩擦性失业**

为了满足产业端医药人才的需求，华东理工大学在制药工程和药学两个课程的开设方面尤其注重引入产业界的师资力量，在共同培养的过程中弥补学校端和产业端之间的鸿沟。这样就可以让学生在就业的时候无缝衔接。

早在2020年，华东理工大学就开始了药学院课程改革试点。学校药学院副院长马磊介绍，学校在化学类小分子制药工程专业基础上，融入生物工程学院的课程。学生入学后两个学科都学，到第五个学期再依据兴趣进入各自的细分专业。

如今，在双学院课程的基础上，学校又为学生开设了微专业，鼓励他们学习计算机、商科、法律等相关专业课程，为日后步入职场或创业赛道提升竞争力。

中科院上海药物所研究生处处长助理杨洁表示，围绕硕士生研究生的培养，上海药物所在全国搭建了四个基地，其中江苏海门基地专门面向产业型人才的培养。基地设有“五个一”，即一个产业化服务平台、一个药物高等研究院、一个创投基金、一个孵化器和一个高峰论坛。“基地内有20多家企业，研究生们来到这里可直面企业需求，了解产业风向。”杨洁说，今年该基地的第一批硕士已经毕业，就业率达100%。

同样实现高就业率的，还有直面企业需求的上海中医药大学中药学院。中药学院副院长胡凯莉说，去年开始，学校开设新药创新班，从本科二年级起就为每位学生配备“一对一”职业导师。“基于学生个人的兴趣，通过导师引导，明白中医药的出口到底在哪里。看到整个行业的发展状况，找到自己喜欢的领域，并慢慢形成与之相匹配的能力。不一定每个人都要去

读硕士、博士做研究，还有的人就适合去企业，我们需要实现人才的分类培养。”

就业指导缺乏

高校在人才培养和就业指导方面做了一些有益的尝试和探索，高校在促进学生就业方面也做出了很多努力。上海海洋大学负责人走进直播间，开设招聘专场向用人单位推介毕业生；河北省教育厅组织高校毕业生直播带岗助就业，每期邀请3至4位岗位推荐官，为毕业生介绍用人单位概况、推荐优质岗位；教育部通过“互联网+就业指导”公益直播课，开设系列专题对高校毕业生就业创业相关政策进行深度解读。

但是，严格来说，高校就业服务体系滞后的现状并未得到根本性改观，大学中的职业教育并没有达到理想的效果。更多是临时抱佛脚。一些高校忽视就业指导工作的重要性，在就业指导和服务中缺乏系统性和科学性，导致毕业生在工作岗位上不能迅速适应角色的转变，对大学生就业造成不利的影响。

4月23日，教育部官网转发《人民日报》文章称：全面加强就业指导，需要高校健全完善分阶段、全覆盖的大学生生涯规划与就业指导体系。

文章指出，生涯探索与规划不仅是毕业生的任务，也是大学生都应思考的命题。如何确定自己的志业？不同年级应该做哪些准备？针对学生关注的问题，相关部门和高校应早谋划、早部署、早行动，确保有需要的学生获得有效的就业指导。在各高校普遍开设大学生职业发展与就业指导课程的当下，还应进一步完善课程标准，打造就业指导名师、优秀课程和教材，让优质就业指导服务惠及更多学生。

此外，大学应加强职业规划和指导，提供个性化的就业咨询和指导服务，帮助学生了解职业发展路径、提升求职技能，大学应该与企业建立紧密的合作关系，促进校企间的交流和合作，通过行业讲座、实习就业洽谈会等活动，让学生与企业面对面交流，增加就业机会。

高校就业指导服务不仅要注重学生求职技能的训练，还要引导学生树立正确的择业就业观念，找准自身定位，既要“志存高远”，更要“脚踏实地”。对于个人而言，应注重终身学习，持续提升自己的专业能力和职业技能，适应职业发展和行业变化。☑