

文科”组合，生物地理成为热门，物理化学大家避之不及，文理的逆转必然导致未来大学生中理工科与人文社科专业的不平衡，不可避免地出现越来越多的文科生。

南京大学就业质量研究中心主任方长春接受记者采访时指出，站在个体的角度，对于已经读了某个专业的学生，不要被专业所限制，但站在人才培养端，要谨慎考虑，有些专业就应该缩招或者减掉。

“对那些比较好的专业，比如说数控机床，需要大量实习、实训投入的，学校却不愿意去开设。这就是问题，你培养了很多所谓的‘水专业’毕业生，最后这些人还是要回到劳动力市场。所以从教育领域或人才培养端来说，专业差别不是不考虑，是必须得考虑。”

“还有，现在硕士阶段的学术硕士规模太大了，更不要说博士，2023年博士毕业生突破13万，有必要吗？我们可以适当地扩大专业硕士的规模，但是，培养那么多学术型硕士干嘛呢？所以专业设置也好，学历层次设置也好，都是教育领域要谨慎考虑的问题。”

在刚刚结束的第25届上海国际生物技术与医药研讨会上，上海六大药学院院长、副院长和中科院药物所、上海市生物医药科技发展中心的多位专家也纷纷指出，人才的培养需要分层次进行。

上海大学药学院院长张川认为，目前产业化的人才比较缺乏，“人才和需求不匹配，可能和人才结构相关。现在本科生和研究生特别多，大专、中专的学生比较少，实际上有些工作需要大专、中专的人去做。大家都认为教育程度越高越好，实际上产业工人少了以后可能会出现其他问题”。

复旦大学药学院副院长戚建平提出，目前人才培养和行业脱钩的问题比较严重。一些做出很好的基础研究成果的科研人员

可能会发现，他们的基础研究做得很好，但是无法转化到产业端，其实是因为企业觉得他们的基础研究离产业化太远了。

戚建平说，复旦大学药学院采取多元化培养模式，希望能够让人才的培养和产业深度融合。他透露，他们正在和复旦大学管理学院合作，希望促成个项目，让学生了解从基础研究到成果转化是一个什么样的过程，其中可能会遇到什么困难，投融资是怎么回事等。“不同的学校、不同的学院有不同的培养特色和使命，不仅仅要集中于头部的创新，也要更多关注产业端的人才，这样才能使生物医药的产业链更加完整。”

AI时代，招不到合适的人，是如今医药行业的共同痛点。当AI辅助制药已成共性需求，受大学专业划分和课程设置所限，企业招聘要么只能招学计算机的，要么只能招学制药的，但两拨人经常聊不到一起去。复旦大学药学院的学生，在读到本科二三年级时会收到一个由药学院、计算机学院、大数据学院和管理学院共同开发的“课程包”。

戚建平说，这一“四手联弹”的课程包，是学院与药企聊天聊出来的。“对接产业需求，高校在课程设置上作出调整，既为企业输送复合型交叉人才，也为学生提供多元化出口。只有在基础培养的时候将AI人才、计算机以及大数据人才和药学人才结合起来，才能进一步推动AI药学的发展。”

大学图书馆自习室内，众多考研学生复习备考。

