



“迷茫”是就业过程中最高频率出现的状态。对于当代的大部分高校学生而言，他们在入学之际，甚至临近毕业之时缺乏职业规划与人生规划，这从一定程度上造成了择业的仓促与被动。

能力，又能做到自律，其实没有太大必要去买课和参加培训。

但是高睿告诉记者，自己第二次事业编成功“上岸”，很大程度要归功于报班的面试课程。“可能考过几次的人有一些面试经验，哪怕不报班，他们也会有一个下限。但是我第一次考上后放弃了，没去面试，也就没有任何经验。如果我不报班，可能连下限都达不到。”

无论是“上岸”或失败，年轻人们普遍认为这些考培机构“有点作用”，但更多是一种下限的保证。至于每个人最终能到达怎样的水平，还是取决于个人努力与“悟性”。

伴随着考公考编在近年来成为更多在校学生的选择，各大高校和教师也在培养方式上作出了相应调整，以便更好地服务于年轻人的职业规划。

浙江大学教育学院博士研究生方洁和联合国教科文组织国际农村教育研究与培训科研助理翁馨合作的论文——《“上岸”偏好：一流高校毕业生走向体制内的就业选择》梳理了“上岸”大学毕业生在初入就业市场时的心路历程。

在这篇论文中，部分大学生就业选择时充满了迷茫、缺乏对职业的整体规划。“迷茫”是就业过程中最高频率出现的状态。对于当代的大部分高校学生而言，他们在入学之际，甚至临近毕业之时缺乏职业规划与人生规划，这从一定程度上造成了择业的仓促与被动。

为了减少学生在大学期间的迷茫，让学生从一进校园就开始接触职业规划，找到自己的优势和兴趣所在学校，成为高校努力的方向。根据白芸介绍，她自己近年来一直面向本科生开设了一门通识课程——《解读大学生领导力》。在这门课上，白芸告诉学生，要对自己的领导力形成自我认知，明白自己是否能够开展团队工作。“我们通过理论学习与实践训练，最终目的是让学生明白每个人都具备领导力潜能，可以多种途径加以提升。也要认清自己的优势和有待完善之处，在学校生活和未来就业中具备团队精神，学会如何与人相处，在工作中找到优势所在。”白芸说道。

2018年，国家相关部门再次发文要求，进一步加强改进选

调生工作。同一年，白芸所在的华东师范大学成立了专门的选调生指导办公室，让学生得到更多锻炼。

在教师和学校的积极引导下，年轻人在校期间得以有更多机会了解考公考编，也思考自身是否适合报考。

“上岸”远不是终点

2022年刚刚拿到选调生录取的通知那一阵，吕迪依然没有百分百笃定自己的选择。这也是不少考公考编年轻人的现状。变化对于他们而言，始终存在。他们会在不同选项中寻求变化，也会在同一岗位上尝试突破。

主要研究方向为县乡治理的武汉大学社会学院教授杨华此前有一个研究课题，主要关于基层年轻干部的工作和生活。2018年和2019年，杨华曾到多个省份调研。

杨华表示，在一些经济发达地区，不少研究生进入基层干部队伍。在中西部地区和偏远乡镇，也不乏研究生学历的选调生。当前不断优化的政治生态和县乡干部在年龄结构上的断层，让基层年轻干部的流动和晋升路径相对清晰。

在高睿看来，如今这份事业编工作，并非她的职业生涯终点。相反，她已经开始考虑再考一次，让自己从事业编转向公务员。“这三年下来，我发现事业编想要晋升很难，但是公务员无论晋升渠道，还是涨薪空间都很清楚。”

为了将来可能会发生的变化，高睿开始了新一轮的准备。她在疫情期间工作之余，考取了某985高校的在职研究生，希望这份学历的提升对自己未来换工作能有所帮助。

这一代年轻人，相比过去在选择上更多元，这也使得人们对“变化”更容易接受。小吕考上了计划已久的选调生，小高开始考虑下一次考公，小汪考了三次没考上，但觉得现在的工作也不错。大家都有光明的未来。（应采访对象要求，吕迪、汪浩然、高睿均为化名）