



对于粤港澳大湾区下一步的合作重点，谢来风介绍，首先规则衔接机制对接肯定要走向更广领域、更深层次；其次，要加强产业融通，让更多香港优秀的科研成果更有效地进行转化；最后，要做好横琴、前海、南沙、河套等重大平台政策的落实落细，处理好各个平台间的错位以及协同发展。



就医就学等，她也感受到了较大进步。

“港澳与大湾区内地城市逐步进入通勤都会区的时代，在轨道交通作用下通勤时间大为缩短。”中国（深圳）综合开发研究院港澳及区域发展研究所副所长谢来风在接受《新民周刊》采访时表示，疫情前每天往返深港口岸的人有65万左右，其中很多人是因为商务往来和两地工作通勤，“未来这样的人可能会更多”。

当然，随着大湾区推出系列人才政策，越来越多的港澳青年选择筑梦大湾区。根据毕马威发布的就业趋势调研报告，香港受访者愿意移居大湾区其他城市的比例逐年上升，从2019年的52%一路升至2022年的72%。

“自身专业的竞争力、看好事业及行业发展前景，以及软环境，包括医疗、教育、社会保障制度、政府服务水平等，是港澳人才选择大湾区的重要因素。”谢来风告诉记者，为了解决港澳青年在本地发展空间有限的问题，以及很多港澳人士反馈在大湾区内创业就业仍有很多不便，2019年和2020年，他所在的院所分别做过《港澳青年在罗湖创业就业情况调查》《粤港澳大湾区框架下进一步便利香港专业人士在深圳发展研究》这两项调查。

彼时通过问卷调查和实地走访，谢来风了解到，香港身份证在内地使用时存在诸多不便，比如不能办内地信用卡、不能

网上购物，图书馆、博物馆之类的公共场所，不能刷身份证进入。

“在专业人士方面，香港大学深圳医院的香港籍医生表示，因为职业资格、手术经历等没有互认，在香港做手术那么多年，到内地后反而不能做手术。同时，因为医疗管理制度的差异，医院方面在购买一些大型医疗设备时也不太方便，审批较多。”谢来风表示，基于其课题的研究成果，2021年3月31日，深圳正式全文对外发布《关于进一步便利港澳居民在深发展的若干措施》，涵盖港澳居民在深学习、就业、创业、生活四方面共18条便利措施，“很多问题已经得到解决”。

近年来，粤港澳大湾区内地各城市还出台了多项港澳青年创新创业支持政策，并竞相出台人才激励计划，通过配套人才绿卡、落户奖励、安家补助、项目奖励等措施，向港澳青年发布在粤就业创业“政策包”。

此外，大湾区内地9市实现“港人港税”“澳人澳税”政策，也增加了就业吸引力。

目前，港澳居民中有20多万人在粤工作、超3000名专业人士取得内地执业资格、超1500人次报考大湾区事业单位、超30万人次在粤参加养老、失业、工伤保险。同时，大湾区已集聚独角兽企业62家，约占全国的六分之一。

“深圳—香港—广州”科技集群连续3年位居全球创新指数第二，世界级“人才湾区”起步成势。

## “软硬联通”促进高质量发展

伶仃洋上，港珠澳大桥蜿蜒绵亘。环顾大湾区，覆盖11个城市、辐射内陆腹地的立体交通网络正越织越密。

粤澳合作中医药科技产业园。

