



2023年3月30日，香港劳工处在香港会议展览中心举行招聘会暨“大湾区青年就业计划”招聘博览，50多间公司共提供超过3000个职位空缺，并设有即场面试。

目前，“高才通”已接到超过1.7万例申请，超1万例获批。除“高才通”外，香港还推出了“人才清单”。当前的“人才清单”包括13种行业，企业聘请这13种行业的海外人才时不需要证明在本地招聘困难。

此外，香港“抢人才”的具体措施还包括将“非本地毕业生留港/回港就业安排”计划的逗留期由一年延长至两年，并会以试行两年的形式扩展至涵盖香港高校在粤港澳大湾区内地校园的毕业生。目前香港中文大学、香港科技大学和浸会大学已经在大湾区设立校区，这些校区的学生在毕业后也将可以申请为期两年的香港居留许可，即使他们尚未在香港获得工作机会。在这两年中，这些毕业生可以在香港就业、创业，享受香港非本地毕业生的部分待遇。

4月初，香港财政司司长陈茂波分别到访马来亚大学和新加坡国立大学，当地学生不仅关心当地与香港的合作发展，还对香港和粤港澳大湾区的发展机遇、香港推出的新人才政策感兴趣。多名学生认为香港的“高才通”计划很有吸引力。陈茂波呼吁学生们：“不用先找工作，先来香港！”仅从这点来看，香港对年轻人而言无疑更具有吸引力。

此外，“优才计划”中还有一条非常抢眼球，那就是“向合资格外来人才退还其在港置业额外的印花税”。此前，非香港居民在港置业，需支付15%的新从价印花税（AVD）和15%的买家印花税（BSD），税率高达楼价的30%。而根据施政报告，合资格外来人才如果在港置业，居港7年并成为香港永久性居民后，就其已购入并仍然持有的首个住宅物业，此前缴付的买家印花税及新住宅印花税可获退还。

这意味着，1000万港元的房产，税款将从300万港元大幅

降低至37.5万港元。对于想要留在香港的外地人才来说，可谓不诱人。

对高净值人士来说，两地的移民政策难分伯仲。香港特别行政区政府在2023年年初公布了香港投资移民政策重启，这个项目曾经在2015年关停。目前针对投资金额、投资方式、获得永居的时长并未进行公布。不过从香港、新加坡两地pk历史来看，香港特别行政区政府可能会参考新加坡的政策，并发布更有竞争优势的申请标准。

香港的优势

倪外指出，大家总是倾向于将香港和新加坡进行比较，目前发生在香港的部分商业要素与人员流向新加坡，被夸大解读为“新加坡将取代香港”，这无疑是一种“短视”聒噪。客观讲，新加坡是一个国家，香港是中国的一个特别行政区，两地均具有彼此有不可替代的相对优势，不存在取代的可能。经济要素的短期流动不等于新加坡就将取代香港的地位。新港两地事实上是在亚太地区经济飞速增长带给本地地区的共有利益和共享机遇下建构了共存共生的关系。“两地之间的互补性大于竞争性。香港和新加坡都是几百万人口的城市经济体，而全球有足够多的人才满足两地需求，关键是怎样将人才吸引到本地并长期发展。”

倪外强调，香港的最大优势是毗邻内地经济腹地。中国作为当前全球第二大经济体，具有广阔的市场空间，完整的产业链体系 and 高质量工作机会，是全球跨国公司和高端人才都瞩目的目标市场，如果企业和人才希望到粤港澳大湾区或内地其他地区寻找机会，那么香港是最好的选择。相比之下，新加坡更多地是为东南亚腹地服务，这与香港是完全不同的。

香港很多属性、功能是不可替代的，目前几乎找不到另一个城市具备香港的独特优势。跟其他国际金融中心比较，香港最核心的优势是“一国两制”政策下的独特经济地位和功能，“国家经济正处在高质量发展阶段，保持稳定的增长趋势，这是香港发展的最大动力来源”。

倪外说：“回顾整个香港经济发展转型的过程，香港经济每一次成功的转型都与内地密切相关，都是抓住了内地发展的需求和机遇。那么，大湾区建设从总体上看是香港发展又一次的历史性机遇。得益于‘一国两制’赋予的独特地位，以香港为首的大湾区将继续展现出蓬勃发展的巨大潜力。”