

懂英语，又大多有理工科背景，关键工资比一般白人工程师要低很多，深受硅谷创业者青睐。早年移民欧美等国的印度人或许因家境贫困，不得已“润”出来；而近十年，移民的多是家境不错的中产家庭。

考夫曼基金会十年前就发现，科技行业的移民创始人中有三分之一来自印度，这一比例相当于紧随其后的8个移民群体的总和。数据显示，2012年，印度裔领导的硅谷科技公司就达到了33.2%。其中，最著名的有微软CEO纳德拉和谷歌CEO桑达尔·皮查伊。

硅谷员工经常开玩笑称，已经可以根据每家食堂的咖喱味，来判断这家公司的印度人比例了。刘锦前告诉《新民周刊》，印度裔之所以能突破欧美职场“天花板”，语言能力是一大优势。据调查，目前，87%的印度学校用英语教学。

由于英国的长期殖民统治，印度国内对英语的使用广泛，思想习性也相对西化，虽然受母语影响，印度人说英语带有浓重的口音，但大多数印度人并不拘泥于口音上的偏颇，也丝毫不影响他们精准地将意思表达出来。

印度人敢说会说，不只是民族文化使然。在印度的中学和大学里，学生社团极其丰富。而社团负责人都是通过竞选产生的，这也让印度学生从小锻炼了沟通协调能力，有着较强的演说本领。

上海社会科学院维谢格拉德集团（V4）研究中心副主任、国际问题研究所助理研究员戴轶尘分享了一个案例，一位来自德企的印度高管，从不惧怕提出一些“过分”的要求，当他对办公条件不满意

时，立刻向老板提出很高的要求，再配套提出一些小要求和建设性意见。每次在和上级讨价还价中，就像滚雪球一样，一次次地不断提升目标。

上海高频投资管理有限公司投资总监李骧，回顾海外留学经历时也提及，在普通技术岗位上，语言表达的作用并没有很明显，但向更高层级走，本质是“people business”（人际生意），印度裔的沟通优势就发挥得淋漓尽致。要不说，谷歌CEO皮查伊去国会作证时，怎么一点也不怵呢。

印度裔“善管理”，源自于其显著的印度文化背景。1947年，印度独立后，鉴于民族、宗教和语言混杂的国情，将代表精英文化的管理学当作重要国策，积极发展。

翻开印裔高管的简历，可以发现几乎所有人都有MBA学习背景，皆是“技术+管理”型的复合人才。据统计，在硅谷，拥有MBA学位的印裔占28%，华裔只有7.2%。刘锦前指出，印度实行的精英教育，意味着大部分印裔移民要靠残酷的考试，才能实现阶级跃升。

成立于1951年的印度理工学院，是全世界最难考的大学。印度每年参加高考的考生大约1000万，而印度理工学院录取率不到2%。美国硅谷几家著名IT公司的CEO，全部来自印度理工学院，而这些来到美国的印度高材生又无一例外，会去报考美国名校的MBA。

像纳德拉和皮查伊都是理工科出身，但都专门研习了MBA方面的课程。据纳德拉在《刷新》中的自述，他在1992年获得微软工作机会时，自己还面临MBA课程的挑战，但他



上图：阿格拉瓦尔（左）接任推特CEO时，在社交平台上发布了与多西的合影。

选择周内在西雅图微软工作，周五下班就飞赴芝加哥，最终获得芝加哥大学MBA学位。

“小聪明”节俭的创新

事实上，语言优势，并非打破少数族裔晋升天花板的决定性因素。戴轶尘认为，历史上，印度是一个多次被异族征服并经受了长期殖民的国家，在多元种族、文化与信仰环境中成长起来的印度裔，应对多元化的能力，已经深植在DNA中。

戴轶尘告诉《新民周刊》，近代英国对印度进行殖民统治期间，印度已出现有规模的前往欧洲的移民潮，但当时主要以劳工为主。随着印度的独立以及20世纪六七十年代英国等西欧发达国家调整移民政策，印度对外移民结构逐渐发生变化。

印度人习惯于和外族共存，已是共识。印度中国贸易中心主任古玛（Kishore Kumar）在采访时对《新民周刊》表示，印度国内有26种官方语言，文化上，印度各地区从来都是独立王国，相当于模拟了一个