



印度 的大国雄心

“年轻”的国家之一。“这一代印度年轻人将成为知识和网络商品经济中最大的消费者和劳动力来源。印度人将成为全球最大的人才库。”美国乔治梅森大学经济学家什鲁蒂·拉贾戈帕兰说。

与印度相比，许多发达国家的人口增长放缓，其劳动力迅速老龄化。年轻的适龄工作人口的主要优势在于，年轻人适应能力强，能够跟上持续的、剧烈的、不断的技术变革的步伐。无疑，只要印度利用好其庞大的劳动力潜力，经济增长就将获得巨大的机会。

“印度将享有丰富的劳动力供应，因此应该会吸引到更多的外企投资。印度不断增长的制造业能力将转化成利润。”位于印度孟买的财富管理公司 Ladderup 总经理拉哈文德·拉纳特（Raghendra Nath）表示，“此外，国内消费的增长有助于国家度过任何外部的冲击，这一事实新冠大流行期间得到了很好的证明。”

有种说法是，相比中国，印度的人口结构相对合理。两国的劳动力人口年龄相差 15—20 岁。假定中国是 40 岁中年人在工厂工作，那么印度则是充满活力的 20 岁年轻人在工作。20 年后，中国是一位 60 岁的老人在工厂里摸爬滚打，而印度正好处在年富力强的 40 岁。随着时间的推移，两国劳动力人口年龄差距将进一步扩大——中国的老龄化问

题在加速。但劳动力人口情况并非一成不变，一旦某经济体生育率发生变化，这样的劳动力年龄对比也会变化。

沈开艳说，中印两国的人口有一个比较大的差别，就是两国的教育体系非常不一样。印度实行的是精英教育，而中国强调的是普及义务教育。“精英教育的另外一面就是有大量文盲的产生。用一个不恰当的比喻就是，高校的高墙之内都是博士，高墙之外尽是文盲。在 2000 年以前，印度的博士毕业生还是超过中国的。”

“中国实行 9 年制义务教育，这种从小学到中学的一体化教育，培养出来的至少是初中生。这就是中国为什么能够成为制造业比较发达的国家的根本原因。”沈开艳说，因为制造业需要大量的流水线工人，而这种操作工人是需要具备一定素质的，最起码是要有初中文化水平的。如果是一个文盲，基本上是无法适应流水线的操作流程的。

“印度现在至少还有三四亿的文盲，他们没有办法适应工业化进程，成为一个合格的产业工人，这也是印度的制造业一直发展不起来的根本原因。从这个角度讲，这些人口没有产生什么红利，反而是一种人口负担。今后印度的发展，就要看 15—29 岁的人中间是不是能够产生出足够多的高素质劳动力。人们只有获得了正确的技能，加入

劳动力市场的‘百万大军’才能胜任工作。世界经济论坛（World Economic Forum）指出，印度只有 5% 劳动力正式掌握工作有关的技能。”

当然，一个不容忽视的事实是，之前外商非常看重中国有无限供给的高素质劳动力，但随着劳动力成本、商务成本、土地成本、污染治理成本的上升，中国的成本优势正在缩小。而以印度为代表的南亚和以越南为代表的东南亚国家，制造业水平、企业的组织管理能力都在逐步提高，再加上和中国的产业结构高度雷同，从而产生了很多外资撤离中国的现象。

“但是，有些撤走以后的外资到了印度或者其他东南亚国家，又把总部或者区域性总部迁回到中国。这是因为他们发现那些国家不像中国那么规范，足够吸引投资。”沈开艳说，除了人口结构年轻化，目前印度还没有与中国相抗衡的能力。

失业或成困扰

看似印度拥有充沛的劳动力人口，但不少专家担忧，印度的劳动力市场未必能负荷每年涌入数百万人的庞大就业需求。如果这一问题不能得到妥善解决，恐将成为印度政府的负担，并导致深层社会危机。

印度喀拉拉邦移民与发展国际研究所的移民专家伊鲁达亚·拉

不少专家担忧，印度的劳动力市场未必能负荷每年涌入数百万人的庞大就业需求。