



临床研究护士、统计师、临床协调员（CRC）……临床研究是一个庞大而复杂的工程，其中的各个岗位工作人员通过系统的培训，不仅提高了业务能力，也让他们对自己的团队有了更强的认同感。



院从 2021 年承办首期临床研究系列专科培训起，就围绕自身特色学科‘肺部疾病’，以授课专家自身临床研究工作的具体案例为切入点，围绕研究的顶层设计，围绕人工智能，围绕肺癌药物研究设计，专注于本领域内的前沿进展和实践需求进行讲解。不仅让本院年轻医生获益匪浅，也得到兄弟医院的欢迎与肯定。”

长海医院医务处科研科主任薛芊，她同时兼任该院临床研究中心副主任，全程参加了申康主办的培训课程，她的体会是：

“在临床研究蓬勃发展之际，申康医院发展中心组织了大量的临床研究培训活动，尤其是临床能力提升高级研修班，拓宽了我们的研究思路，规范了研究流程，学习到很多宝贵的经验，使得我们在临床研究的实践中更标准，更高效，产出的成果质量更高。”

围绕临床研究的人才不仅有医生，还有护士以及其他辅助人员。“临床研究护士”是一个新兴的岗位，但在临床科研中却发挥着举足轻重的作用，他们可以辅助临床科研人员完成大量基础性的工作，关系着临床研究项目的质量和速度。临床研究护士、统计师、临床协调员（CRC）……临床研究是一个庞大而复杂的工程，其中的各个岗位工作人员通过系统的培训，不仅提高了业务能力，也让他们对自己的团队有了更强的认同感。

2022 年 11 月 5 日举办的“医学临床研究设计与实价培训班”上，上海申康医院临床研究促进发展中心主任钱碧云正在授课。



给临床研究人才创造沃土

在医院里，做临床研究是一件辛苦、清苦的工作，如何让临床研究有更大的吸引力呢？肺科医院副院长张鹏介绍，肺科医院努力打造自身国际化、创新型、实用型人才梯队。“我们医院有针对在读博士生、规培医生的三年一个周期的‘雏鹰计划’，还有针对后备力量培养的‘梦想导师’优秀青年人才和新人培育计划，再上一层楼中坚力量‘学科骨干培养计划’和顶层团队‘创新研究群体计划’等。”张鹏说。医院内部的梯队计划与申康的三级体系的衔接、融汇，为孕育新一代临床医学专家创造了条件。

张鹏认为，医疗服务与临床研究相辅相成，一起推动医生长成和医院发展。知名的医学专家，往往也是临床研究成果丰硕的科研人员。

肺科医院姜格宁教授发明的单孔胸腔镜 Gening J SPH，是首次以中国医生和中国医院名字命名的胸外科手术器械，在他的发明成功后，肺科医院积极推动其产业化。肺科医院肿瘤科周积存教授，既是患者信任的医生，也主持、参与了众多临床研究项目，为创新药的问世做出重要贡献。

通过临床研究项目，肺科医院引入精兵强将，增强了包括血液科、护理等领域的实力，又通过临床研究项目整合新的团队，形成了人才梯队。“作为专科医院，我们‘专’与‘精’的特点愈发突出。目前医院拥有长江学者二人：戈宝学、徐金富；973 青年首席科学家一人：杨洋。杰青、优青人数不输于大多数三甲综合性医院。”2020 年、2021 年连续两年，肺科医院 SIC 论文发表篇数都超过 190 篇。复旦版中国医院排行榜上，上海市肺科医院在 2020 年度中国医院排行榜（综合）中位列第 41 位，上海医院中排名第 9 位，创历史新高。

从上海市肺科医院的例子可以看到，临床科研助推一家专科医院形成特色，也形成了无可替代的竞争优势。■