

## 金融为民，打造引领高质量发展的红色引擎

上海是党的诞生地，也是初心始发地。发源并发展壮大于这座有着光荣历史的经济中心城市，红色金融既是上海银行的固有基因，也是不变的底色。一路走来，上海银行始终将坚持和加强党的领导、深化全面从严治党融入到全行经营管理、改革发展全过程、各方面，通过将党的领导与完善公司治理有机统一，凝聚发展合力；通过强化思想教育，提升发展动力；通过将基层党建与强化服务实体经济能力相融合，增强工作能力，不断将党的政治优势和组织优势转化为市场竞争优势，打造引领高质量发展的红色引擎。

以党的政治建设为统领，持续筑牢发展基石。坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”，是国有企业的独特优势。上海银行党委坚决贯彻落实党中央及市委关于国有企业党建工作相关决策部署，率先将党组织的职责权限、机构设置、运行机制、基础保障等重要事项修订入章，并实现辖属控股公司和村镇银行党建入章全覆盖。注重发挥党组织对重大决策的把关定向作用，建立完善“1+3”制度体系，以制度保障治理效能，发挥好党委抓战略性、全局性、根本性工作的部署、推动和落地。注重加强与中心工作双向融合，每年与全行工作会议同步召开年度、半年度党建工作会议、全面从严治党会议，确保党建工作与经营管理工作同谋划、同部署，并制定年度党建工作要点，抓具体、抓落实。

以党的创新理论为指引，把好发展方向。上海银行党委中心组学习紧扣新发展理念，开展经常性学、议、研。注重创新载体形式，横向上抓拓展，以“请进来”和“走出去”相结合的方式与国资兄弟单位、重点客户企业等开展联组学习；纵向上抓贯通，将中心组学习与各党支部“三会一课”、主题党日等相贯通。深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、“四史”学习教育及党史学习教育，聚焦学党史、悟思想、办实事、开新局，突出金融特色、突出学用结合、突出惠及群众、突出担当作为，深化开展“音乐党课”“红色文化进国企”等特色活动，不断建立健全常态长效机制，推动全行不断从党的百年奋斗历史中汲取智慧力量。

以党管干部人才为关键，激发内生动力。坚持系统推进。上海银行党委班子牵头，将抓队伍建设与经营管理、攻坚克难、



2021年7月1日上海银行举行百名党员集体宣誓仪式暨“光荣在党50年”纪念章颁发仪式。

作风建设等有机结合，制定形成队伍建设实施方案和工作方法体系。近年来，干部队伍专业化、年轻化取得显著成效，党委直管干部“80后”占比提升15%，中层管理岗位干部“80后”占比近50%，其中“85后”占比近20%。坚持能力提升。以“学史力行、开创新局”专题培训、新任职直管干部培训等为载体，干部队伍综合素质和专业结构得到持续优化，队伍整体战略推进能力得到明显提升。坚持梯队培养。建立优秀管理人才库，推广干部见习、轮岗机制。坚持岗位成才。通过岗位交流、专题培训、参与重大项目建设，努力培养一支政治过硬、具有市场竞争力的专业队伍。

以党的组织建设为基础，增强生机活力。各级党委班子成员履行“一岗双责”，带头抓实工作计划的制定与执行，增强支部工作落实的穿透性和创造性，在实践中打造党性强、素质高、业务精的队伍。时至今日，总行党委下属16个基层党委、7个党总支和232个党支部，始终活跃在金融业务发展各条线、各领域。

上海银行注重将基层党建工作与服务实体、小微、社区、养老等工作有机结合，以党建联建共建为抓手，推动基层组织成为坚强的战斗堡垒。去年，围绕建党百年，组织开展“七个一”系列活动，成功举办首届“高质量党建引领上海银行高质量发展”党建论坛。组织创建评选“上海银行基层党建品牌”，培育金融服务实体经济的特色亮点。近年来，一批基层党委、党组织获评“上海市党支部建设示范点”，入选市委组织部“书记工作室”，荣获市国资系统先进基层党组织、“红旗党组织”“上海国企党建品牌”等称号。