



封控过后，为了留住疫情中涌现出的社区治理能人、达人继续为社区治理赋能，浦东隧成小区注重“以情留人”，设计了一款定制T恤。

访中，也有社区骨干给刘苗打来电话，希望他推荐一些有能力的人才，但刘苗当即回复，希望人人都有机会参与社区建设、支持公推海选。

“志愿者和未来业委会委员的身份是不一样的，志愿者自身忙的时候可以不参加小区活动，但业委会委员作为小区全体业主在物业服务领域内全部利益的代表，是要与物业企业签订很多服务规定和标准的，所以挑选业委会委员必须慎重。”刘苗表示，作为居委会来说，在物业管理领域，业主才是第一主体人，“所以我们不会帮小区敲定人选，我们更多的是帮他们搭台子，通过问需问计，用心用情于民的群众路线来推选一些确实能够公平公正有操守，真正乐于为社区扛起大旗和护航的人，这样才能真正有利于新型社区治理服务”。

刘苗的理想规划里，未来社区治理的主力是“老和中”，“青”则是后备力量，可以通过搭建社区共治平台及时将他们纳入并重点进行储备培养；现实中，社区所有骨干，不仅要去做救灾粮，更应能当种子用。

当然，作为党和政府派驻到社区“最后一公里”的代表，居委会也有义务指导社区各方进行党建引领下的一些工作方向

的制定，包括协助业委会制定小区“三项议事规则”等。刘苗说，作为社区书记或居委干部一定要主动靠向群众，唯有这样，方能从最初的跟跑，到熟悉后的并跑，再到完成居民所有期待后的领跑。

在这个过程中，蔡琪认为，居委会自身的班底也很重要。令她颇为头疼的是，每次居委会换届选举，都找不到最合适的人选。

上海居（村）委会历年换届公开报告显示，目前基层治理队伍人员构成整体上在优化，工作人员平均年龄从2012年的50.7岁降为2018年的45岁，大专及以上学历的比重也增加到69.16%。

“因为居委干部有属地化的要求，每年选举又要求‘年龄降一降，学历提一提’，但我们的薪资待遇在年轻人面前其实并没有什么吸引力。”蔡琪坦言，职业发展前景也有待进一步提升。

无论如何，上海居委会如果能通过此次疫情的洗礼来一次本质的提升，重塑威望，今后便能在关键时刻，充当好居民协调的组织者、居民利益的保障者、政民之间的沟通者。■