



“妍康沙龙”开展的“病友探视志愿者”、“病友合唱团志愿者”、“病友舞蹈志愿者”等特色活动在全国起到了引领示范作用。



医院成立了独立的社工部，目前逐步培育和建设了1支由2700余名医务工作者构成的医务志愿者和近700位社会爱心人士组成的10支志愿者服务团队。

在全国逐步推广实施。

党建引领医院全面高质量发展

医院是守护人民群众生命健康的主阵地，是党联系人民、服务群众的重要窗口。李端树书记向记者介绍，1950年8月医院建立党支部，截至目前现有中共党员1079人。

医院始终坚持加强党对公立医院的领导，推行“党建引领医院全面高质量发展”的理念。

在培养人才方面，医院党委坚持以人才为中心，秉持“大人才观”，不仅为医院高级专家和引进人才提供了宽广的、高水平的发展平台，同时为广大的青年医务人员营造公平、公正、干事创业的良好环境。医院党委先后推行包括人才激励的一系列“改革举措”，全面调动医院员工工作、创新的积极性和主动性，为医院发展注入了活力。医院的高、中、青干部结构合理，骨干人员、中坚力量、后起之秀都得到应有的重视，自我价值得以体现。

在党建引领学科及人才培育上，首先，设立人才激励项目——“院级科研基金”，其中“青年项目”鼓励、引导青年人才进行科研创新。其次，设立“高层次人才引进计划”，吸引大批优秀人才入职。通过引进核医学科、胰腺外科、内镜科、麻醉科、心理医学科、神经内分泌肿瘤中心等学科带头人，建立了肝脏肿瘤学科团队、神经外科学科团队、心理医学科团队、神经内分泌肿瘤中心团队，成立胃外科、骨软组织外科、肿瘤预防部。

不仅如此，党委为本土人才的起飞提供大力支持和精心培

养，近年来国家级人才项目、省部级人才项目的入选捷报频出。目前复旦大学附属肿瘤医院高端人才队伍中国家“四杰”人才有14人次，“四青”人才14人次，其中专职研究人员17人次。十三五期间医院培养的国家级人才共有11人次。

“近些年，随着公立医院党建的不断深化，医院也在不断探索党建工作新局面，找准党建与医疗业务深度融合的结合点，做了很多突破性的改革创新。”李端树书记介绍，比如：打造“三位一体”的信息化党建平台，率先在上海市医疗行业范围内建立党建网，近年来，又不断升级优化，推出党建网“手机端”及“复肿家园”公众号“微信端”，打造三位一体的信息化党建教育模式。开发“在线支部生活”、“党员成长系统”等功能，为医院党员学习提供便捷、高效的平台，多方位展示理论学习及实践教育成果。在创新组织生活方式方法，激发支部活力方面，鼓励支部通过多种形式开展好主题党日活动，通过“内结外联”、社会考察、志愿服务等形式和载体，制定自选动作。

为促进党建与中心业务工作深度融合，医院鼓励支部开展如支部共建、爱心助学、科普义诊、特色小讲课等活动，达到互相学习，取长补短，不断增强组织生活的感召力、感染力和影响力。在党员教育管理方面，医院率先开发党员学习积分管理系统，通过电子化的学习积分制管理，以量化考核依据，加强党员政治理论学习，调动党员参与党组织各项活动的积极性。在进一步发挥党员先锋模范作用方面，深入开展并做实“党员先行、群众紧随”活动，通过开发“一帮一带”党群互动社区，运用新媒体平台，开创交流互动、管理服务的新模式，使党员在“一帮一带”中体现党员先锋模范作用，从思想上、工作上、学习上、生活上进行帮带，搭建党员群众乐于参与、充满正能量的网络互动平台。通过帮带活动，展示党员的先锋模范作用，