

全面落实“两个一以贯之”，将党建工作总体要求写入公司章程，明确党组织在公司治理中的法定地位；二是注重干部人才队伍建设，提高素质专业化水平，把想干事、能干事、干成事的优秀干部选准用好，为看得准、有潜力的干部提供更大舞台；三是注重强基固本，有效提升基层党组织组织力，把党的全面领导落实到神经末梢，增强支部工作落实的穿透性、突破性和创造性，带动基层党支部全面过硬、全面提升。

据悉，目前上海银行总行党委直管干部中“70后”占比74%，其中“75后”占比49.5%，“80后”占比15.9%；总分行中层管理岗位干部“80后”占比40%，其中“85后”占比12%，队伍专业化、年轻化取得显著成效。

## 各路专家给国企党建“支招”

在论坛的圆桌交流环节，上海社会科学院研究员、原副院长何建华主持论坛，并与中国新闻出版研究院副院长崔海教，原中共一大会址纪念馆馆长张黎明，国防大学政治学院教授朱少华，上海外国语大学国际金融贸易学院院长章玉贵，上海银行党委书记、董事长金煜等以互动交流形式，就如何检验党建引领高质量发展成效、如何找准党建工作与中心工作结合点和切入点、



上图：上海银行党委书记、董事长金煜给上海银行内的获奖党支部颁奖。

如何运用好红色资源让党员干部汲取初心力量、如何提升商业银行党组织引领力、创新力和战斗力等话题，进行了深入探讨。

何建华表示，上海银行成立26年来资产达到2.4万亿元，如此瞩目的成绩离不开它的党建引领。由此可见，坚持和加强党的领导，对于国有银行的发展起到很大作用。

崔海教认为，党建和高质量发展是一种有机融合，而在信息时代的干部人才队伍建设显得尤为重要，因为是人去保障党建工作，进一步带动企业的高质量发展。

张黎明建议，上海银行在充分利用上海丰厚的红色文化资源的同时，也要在党建引领下坚持金融为民服务。

事实上，上海银行在落实国家战略、服务实体经济的过程中持续贡献着国企力量。例如，上海银行深入对接京津冀、长三角、粤港澳大湾区、成渝双城经济圈等国家发展战略，抓住科技创新和产业链供应链升级、上海五个新城建设等新

机遇，加大对科技创新、先进制造、绿色发展等领域的支持力度，近日上海银行发行首个“碳中和”债券指数结构性存款。此外，着力破解小微企业融资难融资贵问题，创新推出针对小微企业的数字化、标准化、一站式“上行普惠”线上融资平台。

朱少华建议，我们要认清高质量发展的全面性，处理好高质量发展和人的发展的关系，处理好经济效益和社会效益的关系。

在这一方面，上海银行坚持打造有温度的银行，努力用金融手段纾解社会民生痛点难点。例如，上海银行为全市超过3200家医保定点机构提供医保资金清算服务；2020年成为上海市医疗付费“一件事”首批试点银行，率先推出银行卡绑定无感支付、“信用就医”专项额度等创新服务产品。积极支持旧区改造、城市更新、新型城镇化，2020年民生金融贷款投放同比增长207.4%。服务养老客户近160万户，2020年累计养老金代发2381万笔，并为养老客户提供法律咨询等服务……这些特色为民金融服务在上海地区得到客户广泛认可。

章玉贵一直关注全球的金融竞争和技术、产业变迁。他谈到，上海正在进行国际金融中心建设，党建工作可以让包括上海银行在内的金融国企更有国家责任感和战略视野，积极代表中国去参与国际金融规则的制定。

总之，党建工作作为上海银行的“红色引擎”，激发了高质量发展的“强劲动能”，助力上海银行在落实国家战略、服务实体经济的过程中持续贡献着国企力量。

目前上海银行总行党委直管干部中“70后”占比74%，其中“75后”占比49.5%，“80后”占比15.9%