



## 赘婿

企及的日子。

顾家对这个女婿非常满意，也松口说如果生二胎，无论男女都可以姓吴。吴恺表示他没有要二胎的想法，亲手带大女儿已经让他有些力不从心了。

吴恺虽然不是萧山赘婿，但他的经历在浙江一带的入赘婚中很有代表性。萧山当地一家开业21年的婚介公司工作人员王先生表示：“现在来登记招赘信息的女方家庭，大多看重男方人品、工作能力和双方投不投缘。”王先生说，以前必须达到的硬性标准，现在也能松动了。比如要求本科以上学历，但确实能力出众的，大专学历也可以。“而且现在开放多了，很多事情可以协商。以前入赘，孩子必须跟女方姓。现在可以生两个孩子，一个跟男方姓，一个跟女方姓。”

### 为什么萧山多赘婿？

无论是吴恺的家乡，还是杭州萧山，都是浙江民营经济十分发达的地区，也给这一带的招赘风俗提供了土壤。

萧山东部南部发展不均，东部较富裕，南部欠发达，南部很多男青年愿意上门到东部发达地区，就出现了“上门女婿”潮，要是家中有两兄弟，肯定会有人催着其中一位去做上门女婿，一是减轻父母负担，二是跳入富贵门。

在80年代初，信息交流不畅，上门女婿还只限于口口相传，倾向在本地解决内需，后来有了做上门女婿业务的婚介所，业务红火。

1987年，萧山撤县设市，从小

宗族势力相对松散且移民较多的地区，对于入赘的限制较少，入赘婚的比例也就略高一些。

农经济模式迈入工业化、城市化发展。2001年，萧山撤市设区，融入大杭州发展格局，经济实力飙升。

与此同时，严格执行的计划生育政策让萧山一度“女多男少”。根据2000年的人口普查数据，萧山男女性别比是98.89:100。而到了2010年人口普查数据中，萧山户籍人口男女性别比是97.00:100。女多男少愈发普遍，且每个家庭大多都是独生女，招赘逐渐成为当地一种婚俗。

尤其是在2001年萧山市改为杭州萧山区后，产生了大批“拆迁女”。很多独生女家庭便选择挑一个能干的女婿上门，为了家族企业的延续和老有所依。萧山某婚介服务公司资深咨询顾问就表示：“萧山拆迁户增加，每年就有300多个家庭要招上门女婿，光是我办公桌上堆着的女方资料就有厚厚一叠。”

有意思的是，萧山可能是全国唯一一个把赘婿在拆迁中能分到的份额明文规定的地区——2017年，在萧山网络问政平台上，有网友提出：应如何理解《蜀山街道城中村改造房屋征收安置实施细则》中提到的“符合入赘条件的女婿”？对此，蜀山街道明确回应：1. 家庭中有一个女儿或者两个女儿；2. 家庭中必须没有男孩；3. 两个女儿只能有一个可以入赘，另一个不能入赘。

福布斯曾统计，中国国内上市

家族企业中，3%的公司的经理乃至董事长都由“女婿”担任。在萧山，一些著名民企的管理层也有女婿的身影，他们虽然不是严格意义上的赘婿，但因为帮忙打理老丈人家企业，也担负起赘婿的部分义务。

以国内第一家上市的民营企业万向为例，创始人鲁冠球就是萧山人。早在80年代初期，万向就决定“走出去”，而负责国际市场体系建设和品牌宣传的，正是鲁冠球的小女婿倪频。倪频自浙江大学工商管理硕士毕业后，曾在万向基层任职，与鲁冠球小女儿相恋结婚后，接任了海外市场拓展工作。这个女婿没让鲁冠球失望，在他的操盘下，万向完成了30多个海外并购、参股案例。

曾是萧山首富的荣盛控股掌舵者李水荣，也早早地把女婿项炯炯推上了接班人位置。2017年，硕士学历的项炯炯从集团董事长助理晋升为公司总经理。如今，项炯炯已经在这个位置上坐了4年，表现不俗。

而对于前文所提的吴恺而言，他已凭借一己之力把老丈人的生意做到了海外。从这个意义而言，对于萧山乃至民营经济繁荣地区而言，赘婿对于女方家族企业而言不仅是家庭成员，也是一个职业经理人，而赘婿也从女方家拿到了人生的“天使轮投资”，形成一种多赢的格局。

这也让如今的萧山招赘条件水涨船高。

对外地人，萧山丈母娘还是有