

吸道病原体、生物恐怖、环境危害因素、体外替代方法、人畜共患病、蛋白组学等检测能力，补齐各领域硬件条件短板，体现引领性和示范性。

基地还将对标美国疾控中心、欧盟疾控中心等国际顶尖公共卫生专业机构，建设一批高水平实验室平台，其中，世界卫生组织网络实验室、新发呼吸道病原生物学实验室、农药抗生素生物监测实验室达到国际先进水平；人畜共患病生态学实验室、代谢组学与生物暴露监测检测实验室、环境职业暴露模拟实验室等则将成为“国内唯一”。

上海的疫情精准防控中，上海市公共卫生临床中心发挥了非常关键的作用，所有成年确诊患者都在这里接受治疗。上海市公共卫生临床中心是2003年非典疫情后留下的重要设施，作为一家永久保留的医院，中心为历次传染病疫情的控制贡献了力量。

上海市公共卫生临床中心主任、市政协委员朱同玉透露，公卫中心目前占地约500亩，医疗团队将从1400人左右。未来中心面积会进一步扩大，到十四五末更新为2.0版公卫中心，将全面建立临床救治、科研、转化等体系，以及世卫组织合作中心，成为国际交流、人才培养、临床研究的大平台。

让公共卫生人才得到尊重

身穿防护服的疾控专业人员被大家亲切地称呼为“大白”，

上海市公共卫生临床中心是2003年非典疫情后留下的重要设施，中心为历次传染病疫情的控制贡献了力量。摄影/陶磊



上海的疾控专业人员以过硬的专业能力和高度的敬业精神，为疫情防控赢得了时间，为精准防控提供了前提。但不得不面对的是，疾控专业人才流失是长期存在的尴尬现实。

几年前从上海某区疾控中心辞职的兰女士（化名），向记者叹出这一行的苦经。

兰女士大学学习预防医学专业，本科毕业后到上海求职，成为某区级疾控中心的工作人员。她介绍，疾控部门对求职者的专业、学历有比较高的要求，她过去工作的中心每年招聘十二三名新员工，其中硕士学历占三分之一。但在她离职那一年，这家中心就有4名员工离职。

兰女士说，收入较低是导致年轻人离职的一个主要原因。“特别是男同事，生活压力比较大。我所知道几位离职的男同事，后来去了药企，收入马上就大幅度提高。”

据兰女士的了解，疾控系统人才流失现象在各个省市都普遍存在。疾控工作对专业人员学历、能力的要求与他们获得的报酬、社会认可度不相匹配，导致疾控专业岗位缺少吸引力。

另外，按照公共卫生三级网络，社区卫生服务中心的医护人员承担着最基本的疾病预防任务，在上海，无论是传染病的监测、慢性病的管理还是预防接种，社区卫生服务中心都是直接服务居民的“守门人”。但同样因为收入及社会认可度都较低，基层医疗机构医护人员流失也比较严重。

针对这一严峻的现实，接下来，化疫情危机为人才机遇，公共卫生人才储备被列入重要日程。2020年，上海已启动探索建立公共卫生高端人才/柔性引进流动机制，开启首批高层次

人才双聘工作、学科带头人工作，同时还引进了各层次人才。上海市疾控中心已强化现有人才培养制度，制定了公共卫生高端人才、优秀青年人才、紧缺人才专项培养计划，为多层次人才储备做最充分准备。

上海两会上张文宏教授也提到，要建立强大的公共卫生队伍，不能以挣多少钱来衡量这支队伍的价值，要维护好和培训好这支队伍。

“建成公共卫生体系最健全城市”是一个宏大的目标，新的五年，我们希望为上海的公共卫生安全继续点赞。■