



延迟退休

家为50岁以上人口提供工作、志愿服务和指导的在线平台。目前, Rest Less 在英国已积累了超过十万名会员, 平均年龄为55岁, 除了提供职业帮助外, 该平台还提供财务计划, 涵盖了日常财务、退休计划、保险、

遗嘱丧葬等服务。

“我国也需要一个类似的平台帮助老年人搜集就业市场的供需信息, 及时向社会发布, 让老人看到市场变化, 让企业也注意到老年人才。这对企业也要有相应的激励措

下图: 一名日本漆器工匠正在工作室里创作。

施, 比如通过减税或者提供奖励金来鼓励企业雇佣老年人。否则, 同等条件下, 年轻劳动力的优势更加明显, 企业没有动力。”

对于企业来说, 还有一个不可忽视的问题——雇佣老年人隐含着法律风险。《劳动合同法实施条例》明确规定, 劳动者达到法定退休年龄的, 劳动合同终止, 无法与之签订合同。用工单位直言: “老年人的工作经验非常丰富, 部分人也有一技之长, 但很多企业不愿意或者说不敢招聘老年人。除了工作压力大老年人难以胜任外, 企业方面由于无法给老年人缴纳工伤保险, 一旦工作中出现意外伤害, 企业要自担赔偿责任, 这是企业不愿也承担不起的风险。”

《中华人民共和国宪法》及《中华人民共和国老年人权益保障法》只在宏观层面规定了国家保障老年人劳动参与的权益, 但尚未有细化和明确的保障条款, 导致在实际操作层面上, 老年人再就业的渠道不够畅通。“国家对于老年人就业要制定相应的法律法规, 保护他们的权益, 真正建立‘老有所养、老有所用’的社会文化环境, 形成良好的社会风尚。”姚凯补充, 商业保险机构也可以为老年人再就业专门设计一些保险产品, 以便解除用人单位和劳动者的后顾之忧。

还有专家建议, 设立适合老年人的就业岗位及弹性工作制度, 鼓励更多健康、有能力的老年人参与其中。例如, 提供远程办公职务, 让老年人不需要离家上班。同时, 要营造老年人再就业的社会氛围, 宣传就业中年龄平等的意识, 消除年龄歧视和思维定势。■

