

## 渐进式退休方案模拟表



## 如果实施，哪些人会受到影响呢？

由于 2017 年没有出台相关方案  
如果我们假定 2025 年落地实施的话  
那么以下四个群体将受影响！

出生年份	2022 年年齡	延迟退休时间	实际退休年龄
1967 年	55 岁	半年	55.5 岁
1968 年	54 岁	1 年	56 岁
1969 年	53 岁	1 年半	56.5 岁
1986 年	36 岁	10 年	65 岁

注：本表格已 55 岁为退休年龄标准，假定每年延长退休时间为 6 个月，自方案实施之年起逐年累计递增，直至达到新拟定的退休年龄，此表格仅为说明何为渐进式退休，仅供参考。

图片来源：中新网

	到 2025 年，小于等于 60 岁男性 (1965 年以及以后出生的男性)
	到 2025 年小于等于 50 岁女性工人 (1975 年以及以后出生的女性)
	到 2025 年小于等于 55 岁女性干部 (1970 年以及以后出生的人)
	90 后年轻人 (1990 年以及以后出生的人)

信息来源：人民网 制图 / 刘绮黎

说法是‘小步慢行’，如果还直接让广大女性开始执行延迟退休，二者之间从逻辑上讲不通。加上国际经验以及之前试点的反馈，主流论调由此经历了‘从女性先开始’到‘男女同龄退休’这样的转变过程。”姚凯说。

不过结合我国实际情况，郑秉文也提出，“男女同龄退休”的实施节奏可以在初期有所调整。按照目前情况，如果男性从 60 岁开始延长到 65 岁，跨度是 5 岁；那么女性是从 50 岁开始延长到 65 岁，跨度则是 15 岁。“直接要求男女同时延长退休年龄至 65 岁，女性的延迟节奏显然要快得多，心理和生理上不易被接受。”

### 延迟退休可能带来哪些改变？

延迟法定退休年龄是一项重大社会经济与民生政策，是对国家、企业和家庭养老责任的再调整。“延迟退休不是一纸文件就能解决的事情。相反，它必然是一项复杂的工作，

接下来仍需要社会各系统的持续规划与长期实践的努力。”姚凯告诉记者。显然，这一重大政策势必会带来各种影响与改变。

鉴于我国老龄化的现状，“延迟退休”自然会缓解这一问题的压力。当然这只是最基础的表现。考虑到“延迟退休”对老年劳动力的进一步开发，以及提高劳动参与率，这些都尽可能地释放我国人口红利。换言之，延迟退休恰好是缓解老龄化带给中国经济增长负面冲击的一个有效手段。

中国社科院副院长蔡昉近日撰文表示，人口抚养比提高导致经济增长速度持续减缓。2012 年开始，15 岁至 59 岁劳动年龄人口进入负增长；2014 年开始，15 岁至 64 岁人口进入负增长。这种人口因素导致每年新增劳动力大幅度减少；劳动力的老龄化降低平均受教育水平；资本过快替代劳动力导致投资回报率下降；劳动力转移减速致使资源重新配置空间缩小，相应减慢劳动生产率的提高速度。

因此，延迟退休时间，开发老年人劳动力，已经成为中国经济保持稳定增长的政策选项。

其次，由于延迟了退休，一些在事业上尚有余力的老年人不仅能继续实现自我价值，同时也有更充裕的时间和空间对年轻员工进行“传帮带”，从而有助于各单位内部人才梯队的建设。“即使在当前年轻人居多的高新技术行业，工作经验和阅历同样有存在价值。未来，等到现在这批年轻人慢慢老去，员工彼此之间也能够形成老中青互补。”姚凯说道。

当然，“延迟退休”并非没有反对的声音。众所周知，劳动力市场主要由脑力劳动者与体力劳动者构成。而对于后者而言，退休的福利性更明显。目前看来，我国不少人坚持工作的主要目的之一，就是希望尽早拿到领取企业养老金的资格。因此，未来如何处理好这一问题，势必决定了体力劳动者对于延迟退休的态度。对此姚凯建议，可以不让退休时间与领取养老金的时间完全挂钩，二者间应当更加灵活。